

Strategische beleidsnota

2026 – 2031



Voorwoord

De voorbije maanden hebben we met veel enthousiasme en toewijding gewerkt aan ons nieuwe meerjarenplan. Dit plan is meer dan een beleidsdocument: het is ons kompas voor de komende zes jaar. We geven richting aan waar we met Wommelgem naartoe willen, welke projecten we op de rails zetten, welke uitdagingen we aanpakken en hoe we onze middelen slim en doordacht inzetten.

Dit was geen eenvoudige opdracht. Elke keuze weegt, zeker binnen de grenzen van een beperkt budget en capaciteit. Maar bovenal was het een inspirerend traject waarin we onze ambities hebben omgezet in concrete plannen. We trekken daarvoor maar liefst 25 miljoen euro uit en dat zonder leningen aan te gaan. We voeren gedifferentieerde opcentiemen in en streven ernaar om de opcentiemen voor de personenbelasting in de loop van de legislatuur te verlagen, zodat we de fiscale druk gericht en rechtvaardig kunnen verdelen.

Toch is dit pas het begin. Een meerjarenplan is geen vastgeroeste blauwdruk, maar een levend document dat mee evolueert met de tijd. De voorbije legislatuur leerden we hoe onverwachte gebeurtenissen zoals de energiecrisis, de coronapandemie en de oorlog in Oekraïne een grote impact kunnen hebben op ons beleid.

Ook in deze legislatuur houden we daar rekening mee. Globale crisissen én bovenlokale beslissingen kunnen ons pad beïnvloeden. Denk bijvoorbeeld aan de federale plannen om de werkloosheidsuitkering in de tijd te beperken. De gevolgen daarvan voor onze lokale sociale werking kunnen vandaag al worden ingeschat. Al zullen ze pas echt duidelijk worden in de praktijk.

Intussen staat ook Wommelgem niet stil. Nieuwe noden kunnen ontstaan, onverwachte uitdagingen opduiken en mooie kansen zich aandienen. Daarom blijven we alert, wendbaar en bereid om bij te sturen waar nodig. Zo blijven we samen bouwen aan een warm, sterk en toekomstgericht Wommelgem.



Frank Gys, burgemeester
namens het college van
burgemeester en schepenen



**Marijke Deroover, algemeen
directeur** namens het
managementteam

4 Krachtlijnen

8 Pijlers

12 Concrete
doelstellingen

14
Leven en wonen

18
Ontmoeten

22
Ontwikkelen

28
Thuisvoelen

31 Kerncijfers

32 Prioritaire
acties

Ons beleid steunt op vijf krachtlijnen. Ze vormen het kompas voor alle keuzes die we maken en bepalen niet enkel wat we doen, maar vooral hoe we het doen: met mensen, met gezond verstand en met een blik op de toekomst.

Krachtlijnen

1

Digitaliseren waar het kan, nabij blijven waar het telt

We blijven volop inzetten op de digitale dienstverlening voor burgers en verenigingen, en investeren in gebruiksvriendelijke toepassingen en digitale loketten. Tegelijk verliezen we het persoonlijke contact niet uit het oog: de Wommelgemnaren blijven welkom in onze vertrouwde locaties, zoals het onthaal in de Handboogstraat 36, de bibliotheek en Vrijtijdscentrum Brieleke, voor laagdrempelige, persoonlijke hulp. Ook wie digitaal minder vaardig is, kan rekenen op extra ondersteuning en begeleiding.

Zo bouwen we aan een dienstverlening die efficiënt én menselijk blijft.

2

Samenwerken voor een maximale impact

Wommelgem is een kleine gemeente, maar dat hoeft onze ambities niet te beperken. Door de krachten te bundelen met buurgemeenten, intercommunales, middenveld en private partners, vergroten we onze impact. Soms nemen we bewust zelf de regie, in andere gevallen vervullen we een faciliterende rol of sluiten we aan bij bestaande initiatieven.

Zo benutten we elke samenwerking om met beperkte middelen toch grote dingen te realiseren.

3

Duurzaam omgaan met de ruimte die we hebben

De beschikbare open ruimte in Wommelgem is schaars en waardevol. We gaan er daarom zorgvuldig mee om: indien mogelijk renoveren en hergebruiken we bestaande infrastructuur en gebouwen, met focus op energie-efficiëntie, klimaatadaptatie en leefkwaliteit. Duurzaamheid wordt structureel ingebed in alle beleidskeuzes, van mobiliteit tot ruimtelijke planning, van energiebeheer tot patrimoniumbeheer.

Zo blijven we investeren in een leefbare, toekomstgerichte omgeving.

4

Doen wat werkt, met de middelen die er zijn

We kiezen voor een realistisch en verantwoordelijk financieel beleid: kostenbewust, doordacht en resultaatgericht. Onze kracht ligt in pragmatische oplossingen, slimme investeringen en concrete acties die werken. Geen grote beloftes, wel tastbare resultaten, binnen de middelen die er zijn, en met respect voor de draagkracht van onze inwoners.

Zo houden we Wommelgem financieel gezond én toekomstbestendig.

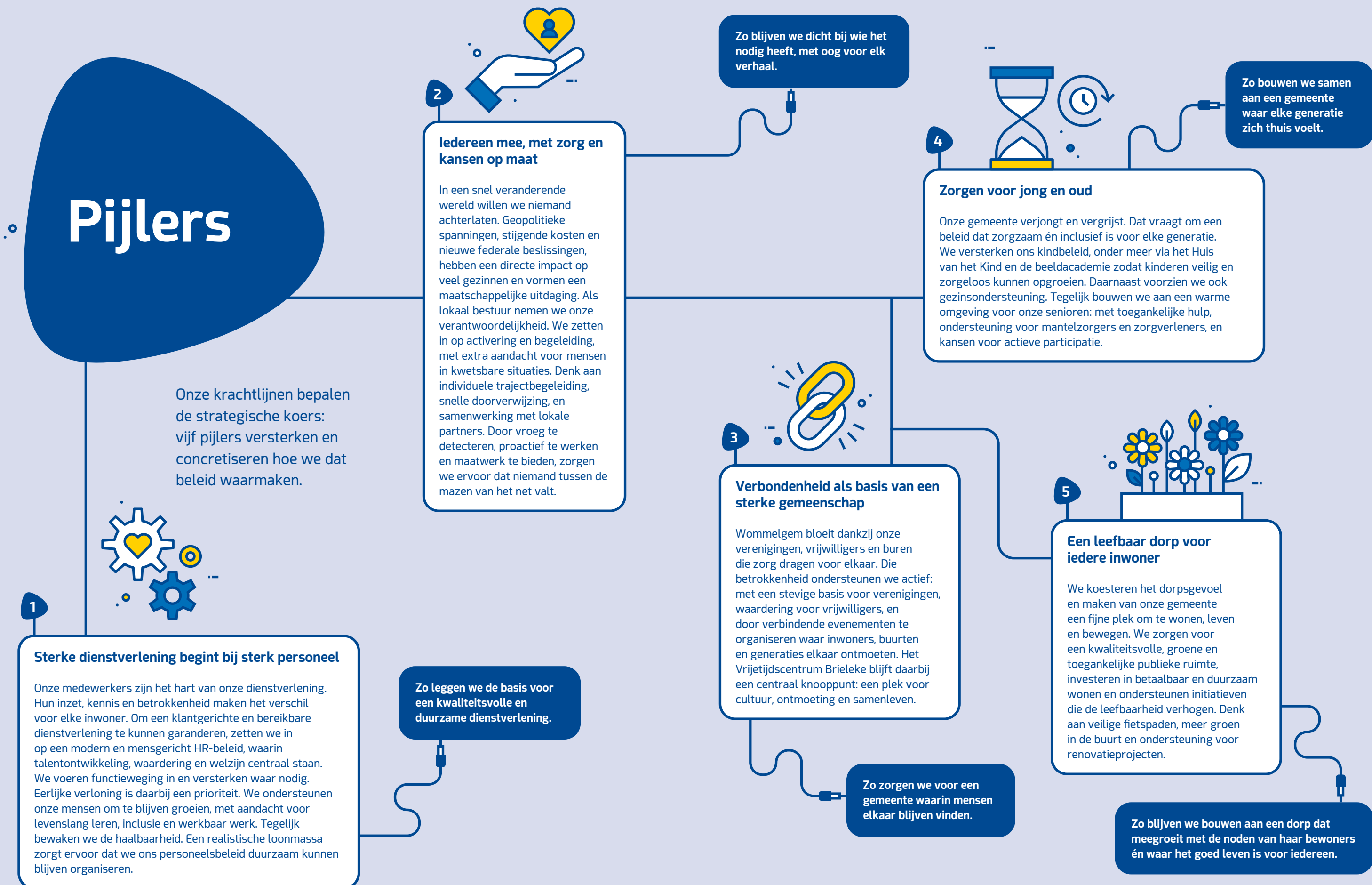
5

Wat werkt, wordt verankerd en versterkt

We bouwen verder op de resultaten van de voorbije jaren. Projecten die opgestart zijn, zoals de ontwikkeling van de terreinen van de Voetbalbond, het erfpachtproject site Selsaeten en de heraanleg van de Oelegemsteenweg, zetten we duurzaam verder. Tijdelijke initiatieven die succesvol blijken, verankeren we, waar mogelijk en zinvol, structureel in ons beleid.

Zo blijven we bouwen op wat stevig staat, met oog voor kwaliteit en vernieuwing.







Onze thuisdiensten brengen zorg en ondersteuning rechtstreeks bij jong en oud, zodat iedereen zich thuis kan voelen.



Op plekken zoals de natuurbegraafplaats komen mens en natuur samen.



Onze maatschappelijk werkers van de sociale dienst staan dicht bij de mensen: ze bieden begeleiding en kansen op maat voor wie dat nodig heeft.



Onze medewerkers maken het verschil: dankzij hun inzet en expertise kunnen we elke dag een kwaliteitsvolle dienstverlening aanbieden, van administratieve ondersteuning tot het onderhoud van openbare ruimtes, waardoor Wommelgem een veilige, verzorgde en aangename gemeente blijft.

Van krachtlijnen en pijlers...

...naar concrete doelstellingen

De krachtlijnen en pijlers geven ons beleid richting en zorgen ervoor dat onze gemeente sterk staat, verankerd in onze waarden en voorbereid op elke nieuwe uitdaging.

We vertalen de visie uit de krachtlijnen en pijlers naar concrete ambities waarin heldere en meetbare doelen vervat zitten. Daarop bouwen we de komende jaren voort. We groeperen de strategische doelstellingen in vier centrale ambities.



Ze vormen samen het raamwerk waarbinnen we de komende jaren keuzes maken en resultaten boeken.



Leven en wonen

Wommelgem is een fijne plek om te wonen, werken en genieten. We bouwen aan een levendige en duurzame gemeente, waar ook kwaliteitsvol en levensloopbestendig wonen op maat wordt gestimuleerd.

(MJP 2.)

1 Een veilige en aangename verkeersomgeving creëren voor iedereen



Duurzame en veilige mobiliteit: fietsen en deelmobiliteit maken Wommelgem toegankelijk voor iedereen.

De verkeerssituatie in Wommelgem kent complexe uitdagingen op het vlak van veiligheid, bereikbaarheid en leefkwaliteit. We kiezen daarom resoluut voor een duurzame, doordachte en evenwichtige inrichting van de openbare ruimte.

We willen een gemeente zijn waar elke weggebruiker (te voet, met de fiets, de wagen of via gedeelde mobiliteit) zich veilig en welkom voelt. Met het actieplan Verkeersveilige Gemeente pakken we verkeersrisico's structureel en datagedreven aan. We voeren gerichte verkeersstudies uit en vertalen deze naar concrete actieplannen die inspelen op de lokale noden en de leefbaarheid versterken.

We blijven investeren in de heraanleg en het structureel onderhoud van onze wegeninfrastructuur. Daarbij geven we prioriteit aan het aanleggen van veilige en aantrekkelijke routes en aan het verlagen van de snelheid in woonwijken waar nodig.

(MJP 2.1.1.)

2 Toewerken naar een klimaatbestendige ruimte en een gezonde leefomgeving

Om onze gemeente veerkrachtiger te maken tegen de gevolgen van klimaatverandering en om de leefkwaliteit te verhogen, zetten we in op ontharding en vergroening van de publieke ruimte. We investeren in groene zones, planten extra bomen en stimuleren het gebruik van waterdoorlatende materialen. Zo laten we regenwater beter infiltreren, versterken we de biodiversiteit en zorgen we voor natuurlijke verkoeling. Op die manier beperken we hittestress en maken we onze omgeving aangenamer én gezonder.

(MJP 2.1.2.)



Investeren in groene en waterdoorlatende ruimtes voor een klimaatbestendig en gezond Wommelgem.



3 De detailhandel in het kernwinkelgebied versterken

Een levendige dorpskern, een sterke lokale economie en toegankelijke voorzieningen zijn essentieel, zeker met het oog op een vergrijzende bevolking. We onderzoeken gerichte stimulansen om het kernwinkelgebied aantrekkelijker te maken voor zowel ondernemers als bezoekers.

(MJP 2.1.3.)



Kernwinkelgebied: hart van het dorp, plek voor handel en ontmoeting.



4 Inzetten op een duurzaam, milieu- en diervriendelijk beleid



Klimaatdoelstellingen verplichten lokale besturen om de komende jaren een versnelling hoger te schakelen. Via acties in het kader van het SECAP en het LEKP, het Lokaal Energie- en Klimaatpact zetten we als lokaal bestuur concrete stappen naar een duurzamere gemeente.

We stimuleren energetische renovaties via premies en zetten verder in op de afbouw van restafval. We blijven inzetten op een bijenvriendelijke gemeente, ruimte voor samentuinen en volkstuintjes en voorzien aangename hondenweides als ontmoetingsplek voor burens. Daarnaast blijven we inzetten op een veilige leefomgeving: zo ondersteunen we de bestrijding van Aziatische hoornaars via snelle meldprocedures en gespecialiseerde interventies.

We beheren het rioleringsstelsel, de grachten en gemeentelijke waterlopen zorgvuldig en planmatig, ondersteund door een degelijk beheersmodel en assetmanagementplan. We stimuleren inwoners bovendien om werk te maken van de installatie van IBA's, met aangepaste premies als duwtje in de rug.

(MJP 2.1.4.)

5 Kwaliteitsvol wonen op maat stimuleren, met aandacht voor duurzaamheid en betaalbaarheid

Betaalbaar en kwaliteitsvol wonen blijft een uitdaging binnen onze gemeente. Hoewel veel inwoners tevreden zijn over hun woning, zorgen stijgende vastgoedprijzen en een beperkt aangepast aanbod voor druk op kwetsbare doelgroepen zoals alleenstaanden, senioren en eenoudergezinnen. Daarom voeren we een doordacht woonbeleid dat inzet op het sociaal bindend objectief en een aanbod dat aansluit op de reële woonbehoeften.

De kwaliteit van het woningpatrimonium bewaken we actief, onder andere via de verdere uitrol van conformiteitsattesten en gerichte handhaving. Via het lokaal woonoverleg en de intergemeentelijke samenwerking binnen Project Midden versterken we onze slagkracht op het vlak van wonen, energie en klimaat.

(MJP 2.2.1.)



6 Ontwikkelen van een ruimtelijke visie en proactief aan de slag gaan met sites die unieke opportuniteiten aanbieden

De ruimte in Wommelgem staat onder druk: meer dan de helft van onze totale oppervlakte is inmiddels bebouwd terwijl de bevolkingsdichtheid hoog blijft. Deze evolutie vraagt om een zorgvuldig ruimtelijk beleid dat het evenwicht bewaart tussen verdere verstedelijking en het behoud van groene en open ruimte. We zetten in op kernversterking, meervoudig ruimtegebruik en het vrijwaren van waardevolle groene zones. Daarnaast starten we met de opmaak van een Ruimtelijk Uitvoeringsplan (RUP) voor het gebied langs de Autolei (Silsburg - Van Strydoncklaan).

(MJP 2.2.2.)



Ontmoeten

Samen zorgen we voor een divers en kwaliteitsvol vrijetijdsaanbod. We creëren ontmoetingsmogelijkheden voor alle inwoners en besteden extra aandacht aan een kindvriendelijke leefomgeving, waar kinderen zorgeloos kunnen opgroeien.

(MJP 4.)

1 Vergroten en verbreden van het vrijetijdsaanbod

We brengen het huidige vrijetijdsaanbod in kaart, verruimen het en maken het toegankelijk voor alle inwoners van Wommelgem. Daarbij werken we intensief samen met onze partners, met bijzondere aandacht voor jongeren en kwetsbare groepen.

We organiseren diverse evenementen en bieden een breed activiteiten aanbod voor verschillende doelgroepen. De verdere ontwikkeling van Vrijtijdscentrum Brieleke staat centraal, met focus op uitbreiding van het aanbod en de programmatie en een versterking van onze vrijwilligerswerking.

Daarnaast blijven we inzetten op een klantgericht vrijetijdsloket, toegankelijke digitale dienstverlening en promotie van ons aanbod via diverse communicatiekanalen.

(MJP 4.1.1.)



Vrijtijdscentrum Brieleke: een breed, toegankelijk en divers cultuur- en sportaanbod voor alle inwoners van Wommelgem.



2 Optimaliseren en moderniseren van onze ontmoetingsinfrastructuur

Onze vrijetijdsinfrastructuur staat voor boeiende uitdagingen en noodzakelijke investeringen. Daarom starten we met een grondige scan van onze huidige vrijetijdsinfrastructuur om de noden en wensen in kaart te brengen. Het beheerplan van Fort 2 en de nieuw aangekochte recreatiesite aan Brieleke 18 bieden kansen voor de verdere ontwikkeling van ontmoetings- en ontspanningsplekken.

We blijven onze verenigingen logistiek ondersteunen door vernieuwing van feestmateriaal. Daarnaast investeren we in de theatertechnieken van Vrijtijdscentrum Brieleke.

(MJP 4.1.2.)

3 Impulsen en middelen voor vrijwilligers en verenigingen

We blijven verenigingen financieel, infrastructureel en logistiek ondersteunen en zorgen voor gerichte opleidingen. Reglementen, subsidieaanvragen en procedures vereenvoudigen we om de administratieve lasten te beperken.

We stimuleren inspraak en participatie via dynamische adviesraden en ontwikkelen een duurzaam vrijwilligersbeleid met focus op waardering en erkenning.

(MJP 4.1.3.)



Vrijwilligers maken het verschil in onze gemeente.



4 Nieuwe plekken creëren voor ontmoeting, ontspanning, natuur-, sport- en spelbeleving, en buurtgerichte initiatieven ondersteunen

Ontspanning, natuur, sport en spel zijn essentieel. Daarom breiden we het aanbod in de publieke ruimte uit met projecten zoals de ontwikkeling van de site Selsaeten in samenwerking met Kempisch Landschap en de vernieuwing van sport- en spelterreinen.

(MJP 4.1.2.)



Nieuwe en vernieuwde speel- en sportplekken bieden kinderen en jongeren veilige en toegankelijke omgevingen om te spelen, bewegen en ontdekken.

5 Uitbouwen van een kindvriendelijke gemeente waar kinderen zorgeloos kunnen opgroeien en zich voluit kunnen ontplooiën

We creëren een kwaliteitsvol, inclusief en divers aanbod aan buitenschoolse opvang en activiteiten waar alle kinderen zich welkom voelen.

We versterken culturele en creatieve competenties en vaardigheden bij kinderen en jongeren, onder andere via de beeldacademie en een gevarieerd aanbod aan vakantiewerking in samenwerking met WoSpo en andere organisaties.

Via Team Kind, het Lokaal Overleg Kinderopvang, Huis van het Kind en flankerend onderwijsbeleid verankeren we onze samenwerking en verhogen we de ontwikkelingskansen van kinderen.

(MJP 4.2.1.)



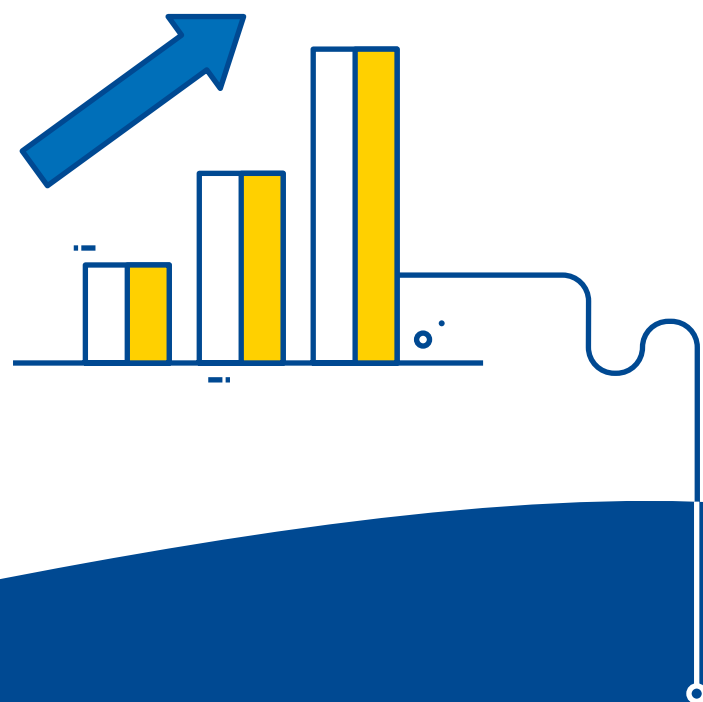
6 Stimuleren van de leesmotivatie, e-inclusie en permanent leren, alsook het verbreden van de bibliotheekwerking

De bibliotheek transformeert van een uitleenplek naar een bruisende gemeenschaps- en ontmoetingsplaats waar iedereen zich welkom voelt. Bezoekers kunnen er gebruikmaken van gedeelde voorzieningen en materialen, inspiratie opdoen, anderen ontmoeten, hulp krijgen en nieuwe vaardigheden leren, of gewoon ontspannen. We organiseren regelmatig vormingen en evenementen, zoals auteurslezingen en het Groot Dictee, om het brede publiek te blijven boeien en verbinden.

(MJP 4.3.1.)



De bibliotheek is een bruisende ontmoetingsplek waar leren, ontdekken en verbinden centraal staan. Dankzij digitale inclusie, vormingen en activiteiten zoals lezingen en het Groot Dictee, kunnen inwoners van alle leeftijden inspiratie opdoen, nieuwe vaardigheden ontwikkelen en elkaar ontmoeten.



Ontwikkelen

We zijn een organisatie in ontwikkeling die klant- en toekomstgericht denkt en zich actief voorbereid op toekomstige uitdagingen en tendensen.

(MJP 1.)

1 Versterken van de operationele bestuurskracht

Wie niet groot is, moet slim zijn. Als lokaal bestuur werken we met beperkte schaal en middelen en daarom kiezen we bewust voor een slimme, strategische inzet van onze organisatiecapaciteit. Efficiëntie, samenwerking, kwaliteitsbewaking en externe ondersteuning staan daarbij centraal.

We voeren een grondige analyse uit van operationele diensten zoals groen- en rioolbeheer om de optimalisatiemogelijkheden te identificeren. Daarbij evalueren we de meerwaarde van interne uitvoering versus uitbesteding op het vlak van kwaliteit, kostenefficiëntie en flexibiliteit.

Onze bestuurskracht versterken we ook via samenwerking: bilateraal met naburige gemeenten en via regionale netwerken binnen de regio Antwerpen. Deze verbanden leveren schaalvoordelen en gedeelde expertise op, zonder onze regie te verliezen.

Kwaliteitsmanagement en organisatiebeheersing vormen de ruggengraat van onze werking. We ontwikkelen en verankeren systemen die processen opvolgen, risico's beheersen en doelstellingen meten. Op die manier blijven we koersvast, transparant en lerend.

Ten slotte zetten we gericht in op externe ondersteuning. Door beroep te doen op gespecialiseerde consultingondersteuning, advies en kennisnetwerken, zorgen we ervoor dat onze medewerkers steeds kunnen bijsturen en groeien op basis van actuele inzichten en gedeelde ervaring.

(MJP 1.1.1.)

2 Versterken van de financiële bestuurskracht

Een gezond financieel beleid vraagt een evenwicht tussen inkomsten en uitgaven. Daarom hebben we ons recurrent beleid grondig doorgelicht en besparingen doorgevoerd waar dat mogelijk was zonder de kwaliteit van onze dienstverlening aan te tasten. Tegelijk hebben we onze inkomsten onderbouwd geëvalueerd en vergeleken via een benchmark met gelijkaardige besturen. Op basis daarvan voeren we deze legislatuur een eenmalige indexerende door en verhogen we de opcentiemen op de onroerende voorheffing op een gedifferentieerde manier. Hoewel deze aanpak de fiscale druk eerlijker en gericht verdeelt, zijn we ons ervan bewust dat dit een impact heeft op onze inwoners.

Als we een beter overzicht hebben op de maatregelen van de hogere overheden en als er eind 2027 budgettaire ruimte is, engageren we ons dan ook om de opcentiemen voor de personenbelasting te verlagen en de belasting op de bedrijfsruimten vanaf 2029 te schrappen. Bovendien streven we ernaar geen nieuwe leningen aan te gaan, zodat we onze financiële verantwoordelijkheid ook op lange termijn waarmaken en geen lasten doorschuiven naar de volgende generaties.

(MJP 1.1.2.)



3 Investeren in duurzaam patrimonium en materieel



Naast het vastleggen van een duidelijke visie op het gebruik van ons vastgoed, brengen we de staat van onze gebouwen in kaart op vlak van energieprestatie en duurzaamheid. Dit vormt de basis voor een renovatieplan op korte en lange termijn. We beheren ons patrimonium als een goede huisvader, met aandacht voor kwaliteit, energie-efficiëntie en duurzaamheid, binnen de budgettaire mogelijkheden. Een belangrijk onderdeel daarvan is de renovatie van het oud gemeentehuis.

We investeren structureel in installaties, machines en uitrusting die een vlotte en efficiënte werking ondersteunen. Ons rollend en technisch materieel wordt gebruikt, onderhouden en gekeurd volgens de geldende normen en richtlijnen.

(MJP 1.1.3.)

4 Gericht inzetten op criminaliteits- en overlastpreventie, met opvolging van noodplanning



In nauwe samenwerking met de politie zetten we in op preventie, handhaving en noodplanning voor een veilige en leefbare gemeente.

Een veilige en leefbare gemeente is een basisvoorwaarde voor het welzijn van onze inwoners en het vertrouwen in het lokaal bestuur. Binnen dit actieplan zetten we in op een doordachte mix van preventie, handhaving en samenwerking om overlast, kleine criminaliteit en noodsituaties efficiënt aan te pakken.

Met een doeltreffende inzet van de Gemeentelijke Administratieve Sancties (GAS) blijven we overlast en snelheidsovertredingen krachtig aanpakken. Daarnaast breiden we de camerabewaking verder uit. Strategisch geplaatste vaste en tijdelijk vaste camera's helpen bij het voorkomen, vaststellen en opvolgen van overlast en misdrijven.

Naast preventieve acties onderzoeken we ook de mogelijkheden van bestuurlijke handhaving, mede in het kader van de nieuwe DIOB-wetgeving (Dienstverlening Integriteitsbevordering en Ondersteuning Bestuurskracht) om onze slagkracht op bestuurlijk niveau te versterken.

Ook samenwerking blijft cruciaal. We versterken onze intergemeentelijke samenwerking rond noodplanning en behouden de buurtinformatienetwerken (BIN), die een essentiële schakel vormen tussen bewoners, politie en het lokaal bestuur.

(MJP 1.1.4.)

5 Actief schakelen in een snel veranderende digitale wereld

De digitale wereld verandert razendsnel. Nieuwe technologieën, veranderende verwachtingen van de burgers en innovatieve werkvormen vragen om een organisatie die flexibel, veilig en toekomstgericht opereert. Door mee te innoveren en te investeren in digitale competenties, moderne tools en veilig informatiebeheer, bouwen we aan een wendbare en weerbare organisatie.

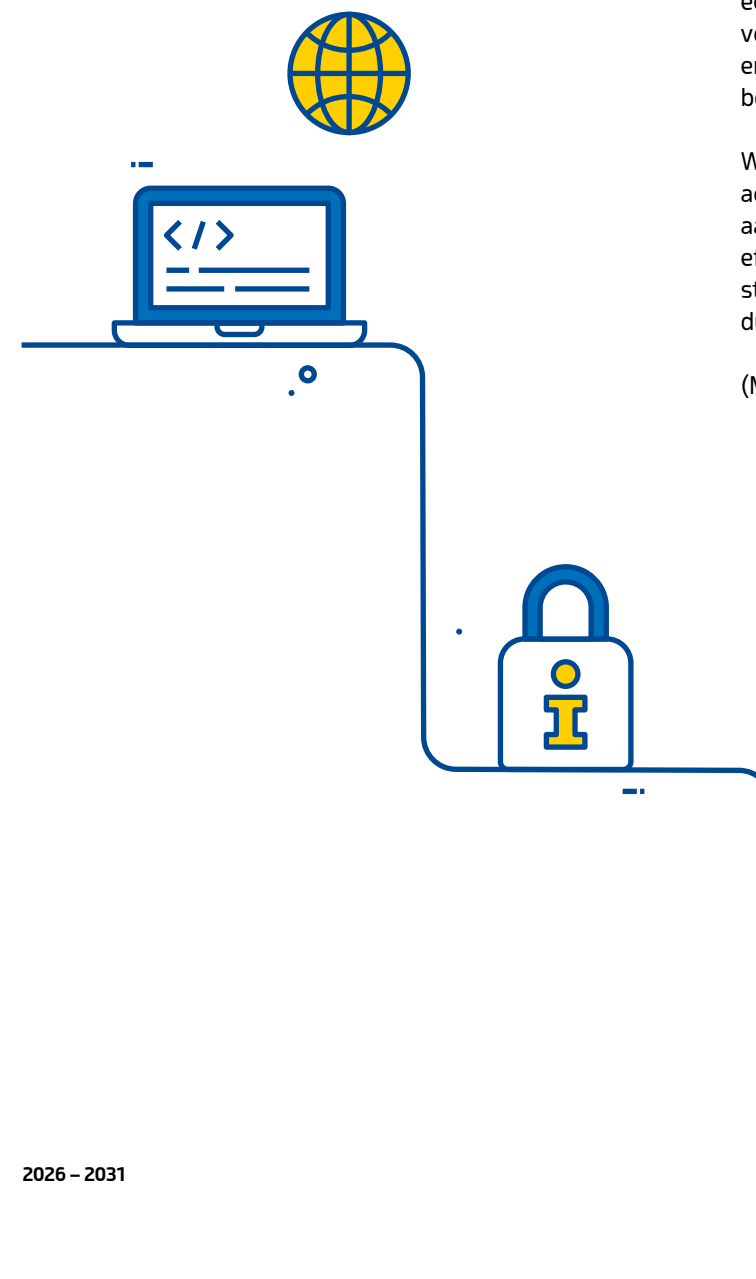
Onze medewerkers zijn de sleutel tot succesvolle digitale transformaties. We ondersteunen ze door middel van training, we stimuleren een digitale leercultuur en gaan op zoek naar digitale ambassadeurs binnen de organisatie die we als experts laten fungeren om collega's te ondersteunen bij digitale veranderingen.

Om ook in de toekomst efficiënt te blijven werken, evalueren en verbeteren we continu onze digitale infrastructuur. We zorgen voor up-to-date software via zorgvuldig beheer van toepassingen en vervangen of breiden uit waar nodig. Bij elke softwarekeuze staan gebruiksgemak, functionaliteit en meerwaarde voor de eindgebruiker centraal.

Informatie is een strategisch bezit. Daarom waarborgen we een veilige, transparante en correcte omgang met data, strikt volgens de geldende wetgeving van informatieveiligheid en privacywetgeving (AVG/GDPR), ondersteund door beveiligingsmaatregelen.

We zorgen dat informatie makkelijk terug te vinden is, actueel blijft en beschikbaar is voor iedereen die er behoefte aan heeft. Door een datagedreven beleid verhogen we onze efficiëntie, verbeteren we de inzichten in onze klanten en stimuleren we innovatie. Digitale documenten beheren we duurzaam en conform de vastgestelde bewaartermijnen.

(MJP 1.2.1.)





6 Flexibel inspelen op een steeds diverser wordend inwonersprofiel



Met een persoonlijke en toegankelijke aanpak zorgen onze medewerkers ervoor dat elke inwoner snel en gemakkelijk de juiste ondersteuning krijgt.

De samenleving is in volle verandering, met inwoners die steeds diverser zijn in leeftijd, herkomst, digitale kennis, mobiliteit en verwachtingen.

We streven naar een inclusieve, toegankelijke dienstverlening die aansluit bij ieders leefwereld en niemand uitsluit, en waarin onze medewerkers garant staan voor een vlotte service (voor inwoners, ondernemingen en verenigingen). We breiden onze digitale dienstverlening verder uit en brengen waar nodig dienstverlening dichterbij de inwoners (zoals bijvoorbeeld het afleveren van e-ID kaarten in rusthuizen).

Heldere, begrijpelijke communicatie is essentieel om iedereen te bereiken. Door middel van visuele ondersteuning en duidelijke signalisatie zorgen we ervoor dat iedereen de weg vindt naar onze locaties en activiteiten.

We zorgen voor een soepele en klantgerichte dienstverlening, waarbij afdelingen efficiënt samenwerken, hun processen op elkaar afstemmen en informatie delen, zodat inwoners snel en zonder omwegen de juiste hulp ontvangen.

(MJP 1.2.2.)

7 Vergroten van de (her)kenbaarheid van de werking van het lokaal bestuur waardoor de burger zich meer verbonden voelt bij het beleid

Een herkenbaar en aanspreekbaar lokaal bestuur versterkt het vertrouwen in en de betrokkenheid van inwoners bij het beleid. In een tijd waarin informatie overvloedig is, is het essentieel dat onze communicatie transparant, doelgericht en herkenbaar is. Zo bouwen we verder aan een sterk en herkenbaar imago.

Een goede eerste indruk is cruciaal bij de imagovorming. Elke nieuwe inwoner ontvangt een informatiepakket op maat met praktische info over onze dienstverlening, evenementen en activiteiten.

Het beleid wordt sterker als onze inwoners begrijpen waar we naartoe werken. Daarom rapporteren we toegankelijk en begrijpelijk over de voortgang van het meerjarenplan via toegankelijke kanalen, zonder beleidsjargon, met heldere uitleg over doelen, keuzes en resultaten.

(MJP 1.2.3.)

8 Investeren in duurzaam werkgeverschap



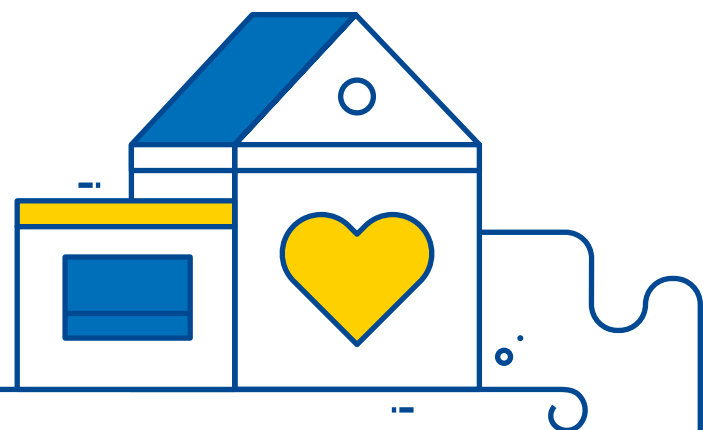
Samen zorgen we voor een duurzame, betrokken en mensgerichte organisatiecultuur.

We bouwen aan een mensgerichte en duurzame organisatiecultuur waarin medewerkers zich gewaardeerd en professioneel ondersteund voelen. Die gezonde organisatiecultuur is cruciaal voor betrokkenheid. Ons HR-beleid, gebaseerd op Autonomie, Betrokkenheid en Competentie (het ABC-model), vormt de basis voor een integraal beleid gericht op werkgeluk, veerkracht en duurzame inzetbaarheid.

Om onze dienstverlening te versterken, investeren we via een doordacht personeelsplan in de uitbouw van onze personeelscapaciteit. Zo zorgen we ervoor dat we nu en in de toekomst over de juiste competenties beschikken. Tegelijk blijven we wendbaar en anticiperen we op trends op de arbeidsmarkt en in werkgeverschap, onder meer door deel te nemen aan het traject 'Baanbrekende werkgever'.

(MJP 1.3.1.)





Thuisvoelen

Wommelgem is een warme, zorgzame gemeente waarin elke inwoner zich thuis mag voelen. We staan klaar om mensen te ondersteunen in elke levensfase, met bijzondere aandacht voor wie kwetsbaar is. We geloven in de kracht van verbonden buurten, sterke netwerken en een samenleving waarin iedereen meetelt.

Een inclusieve gemeenschap bouw je niet in één beleidsdomein, maar in samenspel: met toegankelijke hulpverlening, goede zorg, en sterke buurten als fundament.

(MJP 3.)

1 Toegankelijke sociale hulp- en dienstverlening



Activering en ondersteuning: lokale initiatieven zoals de Jobbeurs helpen inwoners nieuwe kansen te vinden op de arbeidsmarkt.

We bouwen ons aanbod aan sociale hulp- en dienstverlening verder uit, zowel in eigen beheer als in samenwerking met lokale partners. Waar nodig werken we outreachend, en trekken we actief naar mensen toe, zodat niemand uit de boot valt. We nemen gerichte acties om drempels weg te werken en zorgen dat iedereen vlot zijn weg vindt naar ondersteuning.

De federale hervorming rond werkloosheidsuitkeringen vraagt een sterk lokaal vangnet. We organiseren onze dienstverlening zo dat inwoners van wie de uitkering stopt, op een kwalitatieve manier opgevangen worden. Samen met Zora Werkt investeren we in een dynamisch activeringsbeleid dat mensen nieuwe kansen biedt op de arbeidsmarkt.

(MJP 3.1.1.)

2 Kwaliteitsvolle, nabije en betaalbare zorg



Betaalbare en kwaliteitsvolle woonoplossingen voor senioren.

Een warm zorgbeleid vertrekt vanuit nabijheid, kwaliteit en betaalbaarheid. We zetten verder in op samenwerking met formele en informele zorgverleners, en erkennen de onschatbare waarde van mantelzorgers met een volwaardig mantelzorgbeleid.

We werken aan een langetermijnvisie voor de seniorenwoningen in de Beukenlaan en onderzoeken hoe we het aanbod aan betaalbare woonoplossingen kunnen uitbreiden.

Hoewel gezondheidshuis Dahlia inmiddels geopend is, blijft de druk op de eerstelijnszorg hoog. We zetten volop in op de verdere uitbouw van Dahlia, om aan de zorgbehoeften van onze inwoners te blijven voldoen.

(MJP 3.1.2.)

3 Een wijkgerichte aanpak waar nodig



Een sterk thuisgevoel begint in de buurt. Daarom kiezen we voor een wijkgerichte aanpak, waarbij we ons aanbod dichterbij de mensen brengen, participatie stimuleren en de samenhang in de buurten versterken. Zo voorziet onze gemeente een verhoogde toelage voor buurtinitiatieven, zodat inwoners zelf hun buurt kunnen verrijken.

Ook in de strijd tegen zwerfvuil en sluikstorten zetten we in op lokale acties en samenwerking met bewoners, zoals de jaarlijkse Buurtpoets, om de leefomgeving schoon en aangenaam te houden.

(MJP 3.1.3.)

4 Ondersteuning van een sterk en inclusief onderwijsaanbod



Samen zorgen gemachtigde opzichters, de brugfunctie onderwijs coördinator, Team Kind en andere partners voor een sterk en inclusief onderwijsaanbod.

Via gerichte acties in het flankerend onderwijsbeleid ondersteunen we onze Wommelgemse basisscholen.

(MJP 3.2.1.)

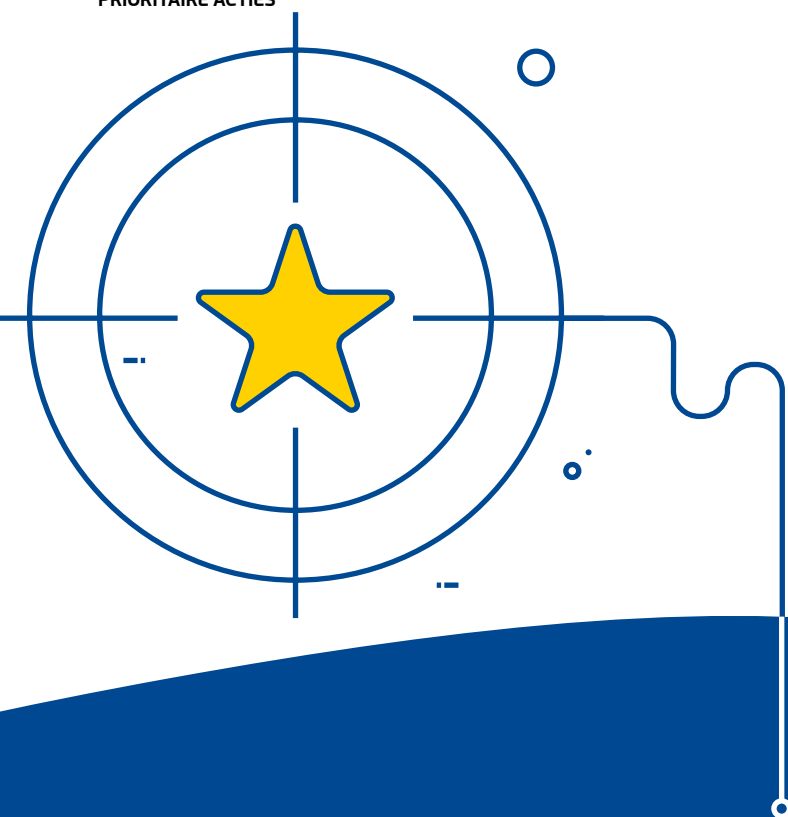
Kerncijfers

De kerncijfers bieden een overzicht van de financiële basis van dit meerjarenplan en tonen hoe onze strategische keuzes zich vertalen naar beschikbare middelen en beleidsruimte. Ze geven inzicht in de evolutie van inkomsten, uitgaven en investeringen, en vormen zo een belangrijk instrument om onze doelstellingen op een realistische en duurzame manier te realiseren.

Binnen het kader van de beleids- en beheerscyclus leggen de kerncijfers de koppeling tussen beleid, uitvoering en financiën. Ze maken het niet alleen een gerichte opvolging mogelijk, maar tonen ook de impact van de strategische keuzes op de meerjarenplanning, de budgettaire ruimte en de duurzame financiële gezondheid van de organisatie.

Kerngetal	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Autofinancieringsmarge	3 397 368	2 973 448	2 901 441	2 520 342	2 397 078	2 204 095
Beschikbaar budgettair resultaat	2 622 090	2 652 680	3 929 201	5 127 800	194 019	1 090 954
Financiële schulden	866 765	1 079 233	1 271 610	1 180 086	1 088 372	1 108 059
Investeringen in materiële vaste activa	6 240 748	4 003 525	2 531 921	1 146 199	7 145 838	1 260 892
Investeringen in immateriële vaste activa	260 000	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000
Werkings­toelage aan de politiezone	2 355 000	2 365 000	2 385 000	2 399 000	2 442 000	2 485 000
Investeringstoelage aan de politiezone	100 297	79 920	61 982	63 805	72 920	49 221
Werkings­toelage aan de hulpverleningszone	565 945	630 695	661 320	681 175	697 500	713 655
Investeringstoelage aan de hulpverleningszone	163 505	172 985	172 985	172 985	172 985	172 985
Personeelsuitgaven	10 028 475	10 561 045	11 024 855	11 421 445	11 717 555	12 139 270
Ontvangsten uit de opcentiemen op de onroerende voorheffing	7 458 205	7 645 590	7 872 770	8 059 970	8 243 850	8 431 315
Ontvangsten uit de aanvullende personenbelasting	4 079 155	4 180 060	4 304 075	4 434 950	4 389 635	4 497 535

Kerngetal	Waarde
Aanslagvoet uit de aanvullende personenbelasting	5%
Aanslagvoet uit de opcentiemen op de onroerende voorheffing	KI ≤ 5000 : 760 KI > 5000 : 890
Aantal inwoners op 1 januari 2025	13 564



Prioritaire acties

We schuiven binnen dit meerjarenplan vijf prioritaire acties naar voor, omwille van hun (financiële) impact op onze organisatie en/of onze dienstverlening. Over deze prioritaire acties wordt er uitgebreider gerapporteerd aan de raden.

Het label prioritair betekent echter niet dat andere acties minder belangrijk zijn. We blijven ons op alle acties maximaal inzetten om zo de afgesproken ambities waar te maken.

1 Heraanleg Oelegemsteenweg



Zo zal de heraangelegde Oelegemsteenweg eruitzien: veilig, groen en fietsvriendelijk.

We leggen de Oelegemsteenweg (tussen de Wijnegemsteenweg en Eenhoornsstraat) opnieuw aan. Naast een nieuw wegdek investeren we bewust in verkeersveiligheid en een leefbare open ruimte door nutsleidingen en openbare verlichting ondergronds te brengen. We planten 155 bomen ter vervanging van de exemplaren die na de storm van 2022 gerooid werden en voorzien twee amfibietunnels onder de rijweg.

(MJP 2.1.1.14.)

2 Heraanleg Vremdesteenweg

We leggen de Vremdesteenweg (van de gemeentegrens Boechout tot het kruispunt Stommehoevenstraat) opnieuw aan en verbeteren de fietsveiligheid en riolering. Dit project vult een leemte in het bovenlokaal fietsnetwerk tussen Wommelgem en Boechout.

In vorige legislaturen werden de eerste stappen gezet: de samenwerkingsovereenkomst met de gemeente Boechout werd op 28 januari 2021 goedgekeurd, waarna een gezamenlijk ontwerptraject startte. Concreet wordt het bestaande fietspad op Wommelgems grondgebied langs de Vremdesteenweg doorgetrokken tot de gemeentegrens, waar het aansluit op het nieuwe fietspad langs de Wommelgemsesteenweg in Boechout. Tijdens de ontwerpfasen werd beslist om ook de rijbaan en riolering op te nemen, zodat de straat toekomstbestendig wordt heringericht.

In november 2023 werd een startnota voorgelegd aan de projectstuurgroep in het kader van de voorbereiding van het subsidiedossier voor fietspaden. De riolering bevindt zich momenteel in studiefase.

Voor de legislatuur 2026–2031 plannen we de effectieve uitvoering: een gemeenschappelijk voorontwerp, gevolgd door een gecoördineerde aanbesteding en uitvoering van de werken (eventueel gefaseerd). Op die manier realiseren we een veilige, comfortabele en duurzame fietsverbinding tussen beide gemeenten, ten voordele van de vele fietsers die zich dagelijks tussen Wommelgem en Boechout verplaatsen.

(MJP 2.1.1.15)



3 Versterken van het activeringsbeleid



We blijven investeren in een dynamisch activeringsbeleid waarbij we de samenwerking met de talrijke bedrijven die Wommelgem rijk is, verstevigen. Vanaf 2026 zal het OCMW door de beperking van de werkloosheidsuitkeringen in de tijd geconfronteerd worden met een significante stijging van het aantal aanvragen. We organiseren onze dienstverlening zo dat inwoners van wie de uitkering stopt, op een kwalitatieve manier opgevangen worden.

Een actieve toeleiding van cliënten naar de (lokale) arbeidsmarkt is daarbij cruciaal. Zowel voor de cliënten zelf, als om de werkdruk binnen de sociale dienst en de financiële draagkracht van het lokaal bestuur gezond te houden. Deze activeringsopdracht is uitdagend: de doelgroep leefloongerechtigden kampt vaak met complexe drempels die een afstand tot de arbeidsmarkt creëren, wat een aanpak op maat vereist.

Als klein lokaal bestuur doen we dit niet alleen en kunnen we rekenen op de expertise en het netwerk binnen de interlokale vereniging Zora Werkt. In 2026 bekijken we samen met de partners hoe we taakafspraken, activeringsinstrumenten en de samenwerking met VDAB kunnen bijsturen. Een grondige evaluatie van de rechtspositieregeling voor de cliënten tewerkgesteld in het kader van artikel 60§7 is daarbij noodzakelijk.

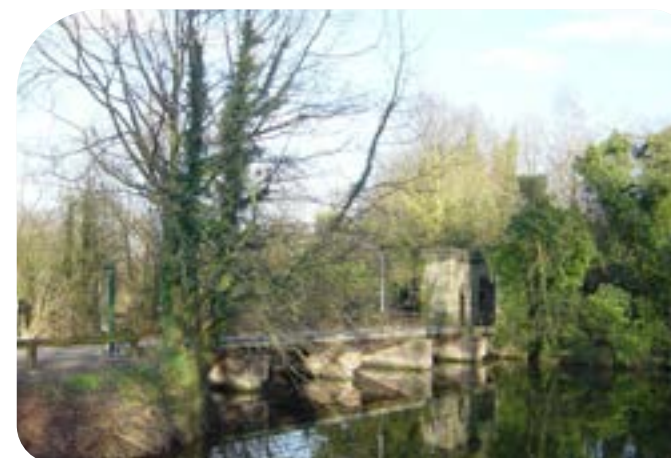
In 2024 en 2025 organiseerden we met de jobhunter van Zora Werkt twee succesvolle lokale jobbeurzen waar werkgevers en werkzoekenden met elkaar in contact kwamen. In 2026-2031 zetten we dit verder en onderzoeken we bijkomende acties om de arbeidsvraag en het arbeidsaanbod in onze gemeente te verbeteren.

(MJP 3.1.1.5.)



De lokale jobbeurs in samenwerking met Zora Werkt brengt werkgevers en werkzoekenden samen en versterkt zo ons activeringsbeleid

4 Revitaliseren site Fort 2



Met het nieuwe beheer- en bestemmingsplan zetten we de revitalisering van Fort 2 in gang, met aandacht voor natuur, erfgoed en toegankelijkheid.

Eind 2022 werd het beheer- en bestemmingsplan van Fort 2 goedgekeurd door de gemeenteraad na adviezen van het Agentschap Natuur en Bos en het Agentschap Onroerend Erfgoed. Het plan bevat actiepunten voor de komende 24 jaar en maakt subsidies mogelijk voor studies, onderhoud en beheer van de fortsite op vlak van natuur, erfgoed en recreatie. Het bestemmingsplan scherpt de visie aan en gaat op zoek naar een gewenste ruimtelijke ontwikkeling en programma, rekening houdend met de draagkracht van de site op vlak van natuur en erfgoed. Het plan kwam tot stand via diverse participatiemomenten. Ondertussen werd een beheerraad opgericht en de eerste subsidieaanvragen opgestart, in samenwerking met Regionaal Landschap de Voorkempen.

Na de opstartfase (2023 – 2025) ligt de focus op het verbeteren van de bouwkundige staat van het reduct en het opwaarderen van publiek toegankelijke delen. De veiligheid blijft een prioriteit in het volledige fort.

De focus ligt op zichtbare verbeteringen en werken die instandhouding garanderen. In lijn met het beheerplan en in overleg met de beheerraad stellen we acties op voor de komende jaren. Omdat de uitdagingen voor de fortsite groot en vaak onvoorspelbaar zijn, voorzien we ruimte om vraaggestuurd te werken en in te spelen op onvoorziene omstandigheden. Jaarlijks wordt een jaaractieplan opgesteld in functie van prioriteiten, beschikbare budgetten en tijdsinvestering van medewerkers. Structurele werkingsbudgetten worden hiervoor voorzien in de meerjarenplanning.

(MJP 4.1.2.3.)

5 Investeren in speel- en sportterreinen



Elke vrijetijdssite wordt mee onder de loep genomen: we bekijken hoe ze vandaag gebruikt worden en welke kansen er nog liggen.

Begin 2025 kocht het lokaal bestuur gronden met recreatieve bestemming (Brieleke 18). Deze aankoop biedt kansen om na te denken over de vrijetijdsinfrastructuur van de toekomst. Om tot een doordachte langetermijnvisie te komen, zetten we in op een patrimoniumscan van de bestaande infrastructuur en starten we tegelijk een participatietraject op met diverse stakeholders, om de noden, wensen en verwachtingen scherp te stellen. Het doel is een realistisch en gedragen toekomstplan, haalbaar binnen de juridische, ruimtelijke en budgettaire mogelijkheden van Wommelgem.

We onderzoeken naast de bestaande gebouwen en terreinen, ook de kwaliteit, gebruik en toekomstmogelijkheden. Of het nu gaat over het vrijetijdscentrum, het kunstatelier, Fort 2, de sport- en spelterreinen of de kerk op het Laar: elk verdient een frisse blik. Herbestemming, gedeeld gebruik en slimme relocaties zijn mogelijke pistes. De uitkomst van de onderzoeken en workshops worden per site vertaald naar een visietekst en een actieplan met korte, middellange en lange termijnacties. Na de studie starten we met de ontwerpplannen voor de site Brieleke 18 en voeren we de actiepunten voor de verschillende locaties uit.

(MJP 4.2.1.13.)

Meer info?

Handboogstraat 36
2160 Wommelgem
03-355 50 50
info@wommelgem.be
wommelgem.be