



Personeel & Ontwikkeling

Kaakstraat 2
2160 Wommelgem
tel. : 03/355.50.50
personeelsdienst@wommelgem.be

BIJLAGE IIIa

BIJZONDERE AANWERVINGS- EN BEVORDERINGSVOORWAARDEN

Inhoudstabel

<i>Decretale graden</i>	4
ALGEMEEN DIRECTEUR	4
FINANCIEEL DIRECTEUR	5
<i>A4a – A4b</i>	6
AFDELINGSHOOFD	6
<i>A1a – A3a</i>	7
STAFMEDEWERKER.....	7
DIENSTHOOFD.....	8
OMGEVINGSAMBTENAAR.....	9
JURIST	10
<i>B4 – B5</i>	11
DIENSTHOOFD.....	11
<i>B1 – B3</i>	<i>Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.</i>
DIENSTHOOFD.....	12
COORDINATOR	13
BELEIDSCONSULENT	14
MAATSCHAPPELIJK ASSISTENT	15
<i>C4 – C5</i>	16
TECHNISCH EXPERT.....	16
ADMINISTRATIEF MEDEWERKER	17
<i>C1 – C3</i>	18
ADMINISTRATIEF MEDEWERKER	18
TECHNISCH MEDEWERKER.....	19
MEDEWERKER VRIJE TIJD.....	19
GEZINSZORG.....	20
<i>D4 – D5</i>	21
PLANNER.....	21
COORDINATOR.....	22
<i>D1 – D3</i>	23
ADMINISTRATIEF MEDEWERKER	23
TECHNISCH UITVOERDER	24
BEGELEIDER BUITENSCHOOLSE KINDEROPVANG	25

E1 – E3.....3

E1 – E3.....26

TECHNISCH UITVOERDER 26

MEDEWERKER SOCIALE POETSDIENST 27

LOGISTIEK MEDEWERKER..... 27

Decretale graden

ALGEMEEN DIRECTEUR

De kandidaten moeten voldoen aan volgende voorwaarden:

Aanwerving en bevordering

1. Houder zijn van een Master diploma dat toegang geeft tot het niveau A
2. 5 jaar ervaring hebben in een leidinggevende functie
3. Slagen in een gewoon examen bestaande uit:

1ste gedeelte

Schriftelijke proef - Gevalstudies

De kandidaat wordt geconfronteerd met één of meerdere situaties die zich tijdens de latere uitoefening van de functie kunnen voordoen. De totale context van de situaties wordt geschetst, waarna de kandidaat tracht, aan de hand van een verslag, een oplossing uit te werken en voor te leggen. (60/100 punten)

2e gedeelte

Conversatieproef waarbij dieper in gegaan kan worden over de gevalstudies van de schriftelijke proef en over kwesties van algemene aard waarbij speciale aandacht uitgaat naar zijn/haar motivatie, interesse voor het werkdomein en toetsing van zijn/haar profiel aan de vereiste van de functie. (60/100 punten)

Enkel de geslaagden voor het eerste gedeelte van de bekwaamheidsproef zullen opgeroepen worden voor het tweede gedeelte.

3e gedeelte

Van de geslaagde kandidaten na de schriftelijke en de conversatieproef worden de 5 best gerangschikten onderworpen aan een psychotechnische proef waarbij speciale aandacht uitgaat naar managementstechnieken en leiderschapscapaciteiten van de kandidaten. De eindconclusie is 'gunstig' of 'ongunstig'. Voor de gunstig beoordeelde kandidaten dient bijkomend een score op een schaal van 10 weergegeven te worden.

Examencommissie

De examencommissie bestaat uit 3 leden met volgende kwalificaties:

- 2 algemeen directeurs van een lokaal bestuur
- 1 externe deskundige van een HRM-consultancy-bureau

Decretale graden

FINANCIEEL DIRECTEUR

De kandidaten moeten voldoen aan volgende voorwaarden:

Aanwerving en bevordering

1. Houder zijn van een Master diploma dat toegang geeft tot het niveau A
2. 5 jaar ervaring hebben in een leidinggevende functie
3. Slagen in een gewoon examen bestaande uit:

1ste gedeelte

Schriftelijke proef - Gevalstudies

De kandidaat wordt geconfronteerd met één of meerdere situaties die zich tijdens de latere uitoefening van de functie kunnen voordoen. De totale context van de situaties wordt geschetst, waarna de kandidaat tracht, aan de hand van een verslag, een oplossing uit te werken en voor te leggen. (60/100 punten)

2e gedeelte

Conversatieproef waarbij dieper in gegaan kan worden over de gevalstudies van de schriftelijke proef en over kwesties van algemene aard waarbij speciale aandacht uitgaat naar zijn/haar motivatie, interesse voor het werkdomein en toetsing van zijn/haar profiel aan de vereiste van de functie. (60/100 punten)

Enkel de geslaagden voor het eerste gedeelte van de bekwaamheidsproef zullen opgeroepen worden voor het tweede gedeelte.

3^e gedeelte

Van de geslaagde kandidaten na de schriftelijke en de conversatieproef worden de 5 best gerangschikten onderworpen aan een psychotechnische proef waarbij speciale aandacht uitgaat naar managementstechnieken en leiderschapscapaciteiten van de kandidaten. De eindconclusie is 'gunstig' of 'ongunstig'. Voor de gunstig beoordeelde kandidaten dient bijkomend een score op een schaal van 10 weergegeven te worden.

Examencommissie

De examencommissie bestaat uit 3 leden met volgende kwalificaties:

- 1 algemeen directeur
- 1 financieel directeur
- 1 externe deskundige van een HRM-consultancy-bureau

A4a – A4b**AFDELINGSHOOFD**

De kandidaten moeten voldoen aan volgende voorwaarden:

Aanwerving en bevordering

1. Houder zijn van een Master diploma dat toegang geeft tot het niveau A
2. 5 jaar relevante ervaring bezitten in een leidinggevende functie of in het beleidsdomein
3. Slagen in een gewoon examen waarvan het programma en de puntenverdeling vastgesteld werd door de algemeen directeur

Examencommissie

De examencommissie bestaat uit 3 leden met volgende kwalificaties:

- 1 algemeen directeur
- 1 ambtenaar van minstens niveau A
- 1 externe deskundige van een HRM-consultancy-bureau

A1a – A3a**STAFMEDEWERKER**

De kandidaten moeten voldoen aan volgende voorwaarden:

Aanwerving

1. Houder zijn van een Master diploma dat toegang geeft tot het niveau A
2. 5 jaar relevante ervaring bezitten in een leidinggevende functie of in het beleidsdomein
3. Slagen in een gewoon examen waarvan het programma en de puntenverdeling vastgesteld werd door de algemeen directeur

Bevordering

1. Houder zijn van een Master diploma dat toegang geeft tot het niveau A of minstens 2 jaar aangesteld zijn in een administratieve graad van niveau B of C
2. 5 jaar relevante ervaring bezitten in een leidinggevende functie of in het beleidsdomein
3. Slagen in een gewoon examen waarvan het programma en de puntenverdeling vastgesteld werd door de algemeen directeur

Examencommissie

De examencommissie bestaat uit 3 leden met volgende kwalificaties:

- 1 algemeen directeur
- 1 ambtenaar van minstens niveau A
- 1 ambtenaar van minstens niveau A of een externe deskundige van een HRM-consultancy-bureau

A1a – A3a**DIENSTHOOFD**

De kandidaten moeten voldoen aan volgende voorwaarden:

Aanwerving

1. Houder zijn van een Master diploma dat toegang geeft tot het niveau A
2. 3 jaar relevante ervaring bezitten in een leidinggevende functie of in het beleidsdomein
3. Slagen in een gewoon examen waarvan het programma en de puntenverdeling vastgesteld werd door de algemeen directeur

Bevordering

1. Houder zijn van een Master diploma dat toegang geeft tot het niveau A of minstens 2 jaar aangesteld zijn in een administratieve graad van niveau B of C
2. 3 jaar relevante ervaring bezitten in het beleidsdomein
3. Slagen in een gewoon examen waarvan het programma en de puntenverdeling vastgesteld werd door de algemeen directeur

Examencommissie

De examencommissie bestaat uit 3 leden met volgende kwalificaties:

- 1 algemeen directeur
- 1 ambtenaar van minstens niveau A
- 1 ambtenaar van minstens niveau A of 1 externe deskundige van een HRM-consultancy-bureau

A1a – A3a**OMGEVINGSAMBTENAAR**

De kandidaten moeten voldoen aan volgende voorwaarden:

Aanwerving

1. Houder zijn van een Master diploma dat toegang geeft tot het niveau A.
2. Slagen in een gewoon examen waarvan het programma en de puntenverdeling vastgesteld werd door de algemeen directeur

Bevordering

1. Houder zijn van een Master diploma dat toegang geeft tot het niveau A of minstens 2 jaar aangesteld zijn in een administratieve graad van niveau B of C
2. 3 jaar relevante ervaring bezitten in het beleidsdomein
3. Slagen in een gewoon examen waarvan het programma en de puntenverdeling vastgesteld werd door de algemeen directeur

Examencommissie

De examencommissie bestaat uit 3 leden met volgende kwalificaties:

- 1 algemeen directeur
- 1 ambtenaar van minstens niveau A
- 1 omgevingsambtenaar van niveau A

A1a – A3a**JURIST**

De kandidaten moeten voldoen aan volgende voorwaarden:

Aanwerving

1. Houder zijn van een Master diploma in de rechten dat toegang geeft tot het niveau A
2. Slagen in een gewoon examen waarvan het programma en de puntenverdeling vastgesteld werd door de algemeen directeur

Bevordering

Niet van toepassing

Examencommissie

De examencommissie bestaat uit 3 leden met volgende kwalificaties:

- 1 algemeen directeur
- 2 ambtenaren van minstens niveau A

B4 – B5**DIENSTHOOFD**

De kandidaten moeten voldoen aan volgende voorwaarden:

Aanwerving

1. Houder zijn van minimum een Bachelor diploma dat toegang geeft tot het niveau B
2. 3 jaar relevante ervaring bezitten in een leidinggevende functie of in het beleidsdomein
3. Slagen in een gewoon examen waarvan het programma en de puntenverdeling vastgesteld werd door de algemeen directeur

Bevordering

1. Houder zijn van minimum een Bachelor diploma dat toegang geeft tot het niveau B
2. 3 jaar relevante ervaring bezitten in het beleidsdomein
3. Slagen in een gewoon examen waarvan het programma en de puntenverdeling vastgesteld werd door de algemeen directeur

Examencommissie

De examencommissie bestaat uit 3 leden met volgende kwalificaties:

- 1 algemeen directeur
- 1 ambtenaar van minstens niveau B
- 1 ambtenaar van minstens niveau A of 1 externe deskundige van een HRM-consultancy-bureau.

B1 – B3**DIENSTHOOFD**

De kandidaten moeten voldoen aan volgende voorwaarden:

Aanwerving

1. Houder zijn van minimum een Bachelor diploma dat toegang geeft tot het niveau B.
2. 3 jaar relevante ervaring bezitten in een leidinggevende functie of in het beleidsdomein
3. Slagen in een gewoon examen waarvan het programma en de puntenverdeling vastgesteld werd door de algemeen directeur

Bevordering

1. Houder zijn van een Bachelor diploma dat toegang geeft tot het niveau B of minimum 2 jaar aangesteld zijn in een administratieve graad van niveau C
2. Slagen in een gewoon examen waarvan het programma en de puntenverdeling vastgesteld werd door de algemeen directeur

Examencommissie

De examencommissie bestaat uit 3 leden met volgende kwalificaties:

- 1 algemeen directeur
- 1 ambtenaar van minstens niveau B
- 1 ambtenaar van minstens niveau A of 1 externe deskundige van een HRM-consultancy-bureau.

B1 – B3**COORDINATOR**

De kandidaten moeten voldoen aan volgende voorwaarden:

Aanwerving

1. Houder zijn van minimum een Bachelor dat toegang geeft tot het niveau B
2. Slagen in een gewoon examen waarvan het programma en de puntenverdeling vastgesteld werd door de algemeen directeur

Bevordering

Niet van toepassing

Examencommissie

De examencommissie bestaat uit 3 leden met volgende kwalificaties :

- 1 algemeen directeur
- 1 ambtenaar van minstens niveau A
- 1 ambtenaar deskundig in de gevraagde materie van minstens niveau B

B1 – B3**BELEIDSCONSULENT**

De kandidaten moeten voldoen aan volgende voorwaarden:

Aanwerving

1. Houder zijn van minimum een Bachelor diploma dat toegang geeft tot het niveau B
2. Slagen in een gewoon examen waarvan het programma en de puntenverdeling vastgesteld werd door de algemeen directeur

Bevordering

1. Houder zijn van minimum een Bachelor diploma dat toegang geeft tot het niveau B of minimum 2 jaar aangesteld zijn in een administratieve graad van niveau C
2. Slagen in een gewoon examen waarvan het programma en de puntenverdeling vastgesteld werd door de algemeen directeur

Examencommissie

De examencommissie bestaat uit 3 leden met volgende kwalificaties:

- 1 algemeen directeur
- 1 ambtenaar van minstens niveau A
- 1 ambtenaar deskundig in de gevraagde materie van minstens niveau B

B1 – B3**MAATSCHAPPELIJK ASSISTENT**

De kandidaten moeten voldoen aan volgende voorwaarden:

Aanwerving

1. Houder zijn van minimum een Bachelor diploma maatschappelijk assistent of sociaal verpleegkundige of daarmee gelijkgesteld dat toegang geeft tot het niveau B.
2. Slagen in een gewoon examen waarvan het programma en de puntenverdeling vastgesteld werd door de algemeen directeur

Bevordering

Niet van toepassing

Examencommissie

De examencommissie bestaat uit 3 leden met volgende kwalificaties:

- 1 algemeen directeur
- 1 ambtenaar van minstens niveau A
- 1 maatschappelijk werker van minstens niveau B

C4 – C5**TECHNISCH EXPERT**

De kandidaten moeten voldoen aan volgende voorwaarden:

Aanwerving

1. Houder zijn van minimum een diploma dat toegang geeft tot het niveau C
2. Houder zijn van een rijbewijs van minimum categorie B
3. 5 jaar relevante ervaring bezitten in het beleidsdomein
4. Slagen in een gewoon examen waarvan het programma en de puntenverdeling vastgesteld werd door de algemeen directeur

Bevordering

1. Minimum 2 jaar aangesteld zijn in een technische graad van niveau C of D.
2. Houder zijn van een rijbewijs van minimum categorie B
3. Slagen in een gewoon examen waarvan het programma en de puntenverdeling vastgesteld werd door de algemeen directeur

Examencommissie

De examencommissie bestaat uit 3 leden met volgende kwalificaties:

- 1 algemeen directeur
- 2 ambtenaren van minstens niveau B

C4 – C5**ADMINISTRATIEF MEDEWERKER**

De kandidaten moeten voldoen aan volgende voorwaarden:

Aanwerving

1. Houder zijn van minimum een diploma dat toegang geeft tot het niveau C
2. 5 jaar relevante ervaring bezitten
3. Slagen in een gewoon examen waarvan het programma en de puntenverdeling vastgesteld werd door de algemeen directeur

Bevordering

1. Minimum 2 jaar aangesteld zijn in een administratieve graad van niveau C of D.
2. Slagen in een gewoon examen waarvan het programma en de puntenverdeling vastgesteld werd door de algemeen directeur

Examencommissie

De examencommissie bestaat uit 3 leden met volgende kwalificaties:

- 1 algemeen directeur
- 2 ambtenaren van minstens niveau B

C1 – C3**ADMINISTRATIEF MEDEWERKER**

De kandidaten moeten voldoen aan volgende voorwaarden:

Aanwerving

1. Houder zijn van minimum een diploma dat toegang geeft tot het niveau C
2. Slagen in een gewoon examen waarvan het programma en de puntenverdeling vastgesteld werd door de algemeen directeur

Bevordering

1. Minimum 2 jaar aangesteld zijn in een administratieve graad van niveau D.
2. Slagen in een gewoon examen waarvan het programma en de puntenverdeling vastgesteld werd door de algemeen directeur

Examencommissie

De examencommissie bestaat uit 3 leden met volgende kwalificaties:

- 1 algemeen directeur
- 2 ambtenaren van minstens niveau B

C1 – C3**TECHNISCH MEDEWERKER****MEDEWERKER VRIJE TIJD**

De kandidaten moeten voldoen aan volgende voorwaarden:

Aanwerving

1. Houder zijn van minimum een diploma dat toegang geeft tot het niveau C
2. Houder zijn van een rijbewijs van minimum categorie B
3. Slagen in een gewoon examen waarvan het programma en de puntenverdeling vastgesteld werd door de algemeen directeur

Bevordering

1. Minimum 2 jaar aangesteld zijn in een technische graad van niveau D
2. Houder zijn van een rijbewijs van minimum categorie B
3. Slagen in een gewoon examen waarvan het programma en de puntenverdeling vastgesteld werd door de algemeen directeur

Examencommissie

De examencommissie bestaat uit 3 leden met volgende kwalificaties:

- 1 algemeen directeur
- 2 ambtenaren van minstens niveau B

C1 – C3**GEZINSZORG**

De kandidaten moeten voldoen aan volgende voorwaarden:

Aanwerving

1. Houder zijn van minimum een diploma dat toegang geeft tot het niveau C en het diploma of attest moet toegang geven om een inschrijvingsbewijs als verzorgende bij het Agentschap Zorg en Gezondheid te bekomen
2. Houder zijn van een rijbewijs van minimum categorie B
3. Slagen in een gewoon examen waarvan het programma en de puntenverdeling vastgesteld werd door de algemeen directeur

Bevordering

Niet van toepassing

Examencommissie

De examencommissie bestaat uit 3 leden met volgende kwalificaties:

- 1 ambtenaar van minstens niveau A
- 2 ambtenaren van minstens niveau B

D4 – D5**PLANNER**

De kandidaten moeten voldoen aan volgende voorwaarden:

Aanwerving

1. Geen diplomavereisten
2. Houder zijn van een rijbewijs van minimum categorie B
3. Slagen in een gewoon examen waarvan het programma en de puntenverdeling vastgesteld werd door de algemeen directeur

Bevordering

1. Minimum 2 jaar aangesteld zijn in een technische basisgraad van niveau D
2. Houder zijn van een rijbewijs van minimum categorie B
3. Slagen in een gewoon examen waarvan het programma en de puntenverdeling vastgesteld werd door de algemeen directeur

Examencommissie

De examencommissie bestaat uit 3 leden met volgende kwalificaties:

- 1 algemeen directeur
- 2 ambtenaren van minstens niveau B

D4 – D5**COORDINATOR**

De kandidaten moeten voldoen aan volgende voorwaarden:

Aanwerving

1. Geen diplomaverreisten
2. Houder zijn van een rijbewijs van minimum categorie B
3. Slagen in een gewoon examen waarvan het programma en de puntenverdeling vastgesteld werd door de algemeen directeur

Bevordering

1. Minimum 2 jaar aangesteld zijn in een technische basisgraad van niveau D
2. Houder zijn van een rijbewijs van minimum categorie B
3. Slagen in een gewoon examen waarvan het programma en de puntenverdeling vastgesteld werd door de algemeen directeur

Examencommissie

De examencommissie bestaat uit 3 leden met volgende kwalificaties:

- 1 algemeen directeur
- 1 ambtenaar van minstens niveau B
- 1 ambtenaar van minstens niveau A of 1 externe deskundige van een HRM-consultancy-bureau.

D1 – D3**ADMINISTRATIEF MEDEWERKER**

De kandidaten moeten voldoen aan volgende voorwaarden:

Aanwerving

1. Geen diplomavereisten
2. Slagen in een gewoon examen waarvan het programma en de puntenverdeling vastgesteld werd door de algemeen directeur

Bevordering

Niet van toepassing

Examencommissie

De examencommissie bestaat uit 3 leden met volgende kwalificaties :

- 2 ambtenaren van minstens niveau B
- 1 ambtenaar van minstens niveau C

D1 – D3**TECHNISCH UITVOERDER**

De kandidaten moeten voldoen aan volgende voorwaarden:

Aanwerving

1. Geen diplomavereisten
2. Houder zijn van een rijbewijs van minimum categorie B (functiegebonden BE of C)
3. 5 jaar relevante ervaring bezitten in het beleidsdomein
4. Slagen in een gewoon examen waarvan het programma en de puntenverdeling vastgesteld werd door de algemeen directeur

Bevordering

1. Minimum 2 jaar aangesteld zijn in een technische graad van niveau E.
2. Houder zijn van een rijbewijs van minimum categorie B (functiegebonden BE of C)
3. Slagen in een gewoon examen waarvan het programma en de puntenverdeling vastgesteld werd door de algemeen directeur

Examencommissie

De examencommissie bestaat uit 3 leden met volgende kwalificaties

- 2 ambtenaren van minstens niveau B
- 1 ambtenaar van minstens niveau D4

D1 – D3**BEGELEIDER BUITENSCHOOLSE KINDEROPVANG**

De kandidaten moeten voldoen aan volgende voorwaarden :

Aanwerving

1. Houder zijn van een diploma of getuigschrift dat voldoet aan de voorwaarden gesteld door Kind en Gezin
2. Slagen in een gewoon examen waarvan het programma en de puntenverdeling vastgesteld werd door de algemeen directeur

Bevordering

Niet van toepassing

Examencommissie

De examencommissie bestaat uit 3 leden met volgende kwalificaties:

- 1 ambtenaar van minstens niveau A
- 2 ambtenaren van minstens niveau B

E1 – E3**TECHNISCH UITVOERDER**

De kandidaten moeten voldoen aan volgende voorwaarden:

Aanwerving

1. Geen diplomavereisten
2. Houder zijn van een rijbewijs van minimum categorie B (functiegebonden BE of C)
3. Slagen in een gewoon examen waarvan het programma en de puntenverdeling vastgesteld werd door de algemeen directeur

Bevordering

Niet van toepassing

Examencommissie

De examencommissie bestaat uit 3 leden met volgende kwalificaties:

- 1 ambtenaar van minstens niveau B
 - 2 ambtenaren van minstens niveau D
-

E1 – E3

MEDEWERKER SOCIALE POETSDIENST

LOGISTIEK MEDEWERKER

De kandidaten moeten voldoen aan volgende voorwaarden:

Aanwerving

1. Geen diplomavereisten
2. Slagen in een gewoon examen waarvan het programma en de puntenverdeling vastgesteld werd door de algemeen directeur

Bevordering

Niet van toepassing

Examencommissie

De examencommissie bestaat uit 3 leden met volgende kwalificaties:

- 2 ambtenaren van minstens niveau B
- 1 ambtenaar van minstens niveau C