Strategische beleidsnota

2026 – 2031



Van krachtlijnen en pijlers naar concrete doelstellingen en acties

Wommelgem

Strategische nota

VOORWOORD

De voorbije maanden hebben we verder gewerkt aan de realisatie van het meerjarenplan 2026-2031. Dit plan blijft meer dan een beleidsdocument: het is ons kompas voor de komende jaren. De visie, ambities en strategische keuzes die we bij de opmaak ervan hebben vastgelegd, vormen nog steeds de basis van ons beleid. Ze geven richting aan waar we met Wommelgem naartoe willen, welke projecten we realiseren, welke uitdagingen we aanpakken en hoe we onze middelen doordacht inzetten.

Bij de opmaak van het meerjarenplan maakten we duidelijke keuzes. We trokken maar liefst 25 miljoen euro uit voor investeringen, zonder daarvoor bijkomende leningen aan te gaan. Tegelijk voerden we gedifferentieerde opcentiemen in zodat de fiscale druk gericht en rechtvaardig wordt verdeeld. Ook vandaag blijven deze uitgangspunten onverminderd overeind. We blijven investeren in de toekomst van Wommelgem en waken daarbij over een gezonde en duurzame financiële situatie.

Een meerjarenplan is echter geen vastgeroeste blauwdruk, maar een levend document dat mee evolueert met de samenleving en de realiteit waarin we werken. Daarom maakten we in deze eerste aanpassing een grondige evaluatie van de stand van zaken van de lopende acties en projecten. Die evaluatie bevestigt dat de gekozen beleidsrichting de juiste is. Tegelijk brengt ze ook nieuwe inzichten, uitdagingen en kansen aan het licht. Niet in het minst met de (financiële) uitdagingen die voortvloeien uit beslissingen op bovenlokaal niveau.
Om daarop in te spelen, voeren we een aantal gerichte inhoudelijke en financiële bijsturingen door. We passen bepaalde kredieten en ramingen aan op basis van de voortgang van projecten, gewijzigde kosteninschattingen, nieuwe opportuniteiten en actuele noden. Zo kunnen we onze middelen blijven inzetten waar ze de grootste maatschappelijke meerwaarde creëren en zorgen we ervoor dat onze acties haalbaar, relevant en toekomstgericht blijven.

Met deze eerste aanpassing kiezen we dan ook niet voor een nieuwe koers, maar voor een verfijning van het traject dat we samen hebben uitgestippeld. Vanuit dezelfde visie en met dezelfde ambitie blijven we bouwen aan een warm, sterk en toekomstgericht Wommelgem, met de nodige flexibiliteit om in te spelen op de uitdagingen en kansen van morgen.

Frank Gys,
namens het college van burgemeester en schepenen

Marijke Deroover,
namens het managementteam

OVERZICHT WIJZIGINGEN

In deze aanpassing van het meerjarenplan worden het resultaat van boekjaar 2025 en de overdracht van de niet-aangewende investeringskredieten verwerkt. Er werden inmiddels verschillende kredietverschuivingen doorgevoerd.

De cijfers die verder in dit document worden toegelicht, vormen dan ook een momentopname. Tijdens de verdere uitvoering van het meerjarenplan kunnen nog bijkomende kredietverschuivingen plaatsvinden. Daarbij blijft de totale omvang van de kredieten binnen de beleidsdomeinen exploitatie, investeringen en financiering ongewijzigd tot een volgende aanpassing van het meerjarenplan wordt voorgelegd.

Hoewel sommige ramingen van de hogere overheid en intercommunales pas laattijdig beschikbaar kwamen, onder meer als gevolg van de recente Vlaamse begrotingsoefening, werd voor de opmaak van deze aanpassing rekening gehouden met alle ramingen die uiterlijk op 15 oktober 2026 werden bekendgemaakt. Dit geldt voor de begrotingsjaren 2027, 2028 en 2029.

Daarnaast zijn de belangrijkste aanpassingen:

1. **Ontwikkelen**
   - 1.1.1.3: Extra kredieten worden voorzien om de stijgende verzekeringspremies en bijkomende verzekeringsdekkingen op te vangen.
   - 1.1.1.5: Voor de tijdelijke ondersteuning van kritische functies binnen de organisatie worden bijkomende middelen voorzien voor externe consultancy, onder meer ter ondersteuning van de financiële dienst.
   - 1.1.2.3 – 1.1.4.2: De inkomsten uit GAS, gemeentefonds, aanvullende personenbelasting, opcentiemen onroerende voorheffing, motorrijtuigenbelasting en intresten worden geactualiseerd op basis van nieuwe ramingen. Op basis hiervan werden ook de bijhorende kosten van GAS verhoogd.
   - 1.1.2.5: De bijkomende investeringen binnen Fluvius om toekomstige infrastructuur- en energietransitieprojecten mee mogelijk te maken, zijn beperkter.
   - 1.2.1.6 -1.2.1.7: De kredieten voor ICT en digitalisering worden structureel verhoogd om de verdere digitalisering van de dienstverlening, de groeiende cyberveiligheidsvereisten en de stijgende kosten voor hardware, software en artificiële intelligentie op te vangen.
   - 1.1.2.12: De toelage aan de politiezone wordt beperkt verhoogd als gevolg van de geactualiseerde financiële vooruitzichten.
   - 1.1.3.3-1.1.3.9: Voor de renovatie van de buitenschil van het oud gemeentehuis worden bijkomende investeringsmiddelen voorzien door kredieten binnen het patrimonium te verschuiven.
   - 1.1.3.3: Voor de renovatie van de doorgangswoning in de A. Mortelmansstraat worden investeringskredieten naar voren geschoven. Om deze investering te financieren, werd een subsidiedossier ingediend bij de Vlaamse overheid.
   - 1.1.3.3: Daarnaast worden nog extra investeringen voorzien voor de finalisering van het Brieleke.
   - 1.3.1.10: De personeelskredieten worden aangepast naar aanleiding van de loonindexering, de uitbreiding van het personeelskader (de versterking van de financiële dienst) en de financiële impact van het sectoraal akkoord voor de lokale besturen. Hierbij wordt tevens rekening gehouden met de actualisatie van de responsabiliseringsbijdrage op basis van de meest recente prognose.

2. Leven en wonen

- 2.1.1.6: Invoering retributie voor de inname openbaar domein. Jaarlijks worden de exploitatieontvangsten geraamd op €10.000.
- 2.1.1.17: Voor de verbreding van de Tuinbouwstraat worden in 2027 investeringskredieten voorzien van €300.000, gekoppeld aan een even grote investeringsontvangst.
- 2.1.1.22 en 2.1.4.2: Voor de uitvoering van bijkomende rioleringsprojecten in het kader van de Europese afvalwaterrichtlijn worden bijkomende investeringsmiddelen voorzien, dan wel alternatieve financieringsmogelijkheden onderzocht, waaronder de saneringsbijdrage.
- 2.1.2.3: Er wordt bijkomend budget voorzien voor de bestrijding van de Aziatische hoornaar en voor de ondersteuning van inwoners bij de bestrijding ervan.
- 2.1.3.2: Extra middelen worden voorzien voor acties ter ondersteuning van de lokale economie en het kernwinkelgebied ('Liever Lokaal').
- 2.1.4.1: Binnen het afvalbeleid worden de budgetten aangepast om tegemoet te komen aan stijgende kosten voor afvalinzameling en -verwerking. Daarbij wordt onder meer bijkomend budget voorzien voor de ophaling van herbruikbare goederen, textielinzameling en de verwerking van veegafval.
- 2.1.4.4: De middelen voor rioleringsonderhoud worden structureel verhoogd om het bestaande rioleringsnetwerk beter te kunnen onderhouden en toekomstige investeringen voor te bereiden.

3. Thuisvoelen

- 3.1.1.1. en 3.1.1.6.: De bijdrage aan de Zora Werkt stijgt o.a. doordat sommige subsidies niet meer rechtstreeks aan het samenwerkingsverband maar aan de individuele OCMW's worden toegekend. Daarnaast stijgt de personeelskost sterker dan voorzien. Dit wordt opgevangen doordat het OCMW bijkomende toelagen ontvangt waaronder de aanvullende federale toelage voor begeleiding en activering.
- 3.1.2.3-3.1.2.4: De werking van de gezinszorg en sociale poetsdienst wordt geoptimaliseerd zodat bijkomende Vlaamse subsidies kunnen worden benut en de financiële duurzaamheid van de dienstverlening wordt versterkt.
- 3.1.1.9: De nodige kredieten om te kunnen starten met het project noodkoopfonds worden voorzien.
- 3.2.1.7: De subsidie voor de zomerschool wordt verhoogd om het uitgebreide aanbod structureel te verankeren binnen de beschikbare Vlaamse subsidiemiddelen.
- 3.1.3.4: Naar aanleiding van de goedkeuring van een subsidiedossier tegen sluikstorten worden bijkomende middelen voorzien voor een wijkgerichte aanpak van zwerfvuil en sluikstorten.

4. Ontmoeten

- 4.1.1.15 - 4.1.1.14 - 4.1.2.9 Het evenementenbeleid wordt geactualiseerd, onder meer via aanpassingen aan Vlaanderen Feest, de nieuwjaarsreceptie en de feestverlichting.
- 4.1.2.3: Binnen de werking van Fort 2 wordt een beperkt deel van de investeringsmiddelen verschoven naar exploitatiebudgetten om kleinere onderhouds- en beheerswerken efficiënter te kunnen uitvoeren.
- 4.1.2.13: Voor de verdere ontwikkeling van de vrijetijdsinfrastructuur en de vernieuwing van speel- en sportterreinen worden investeringskredieten naar voren geschoven. In 2027 wordt hiervoor een bijkomend investeringsbudget van ongeveer 2 miljoen euro voorzien voor o.m. ontwerp, afbraakwerken, kunstgrasvelden en de eerste inrichting van de publieke ruimte.

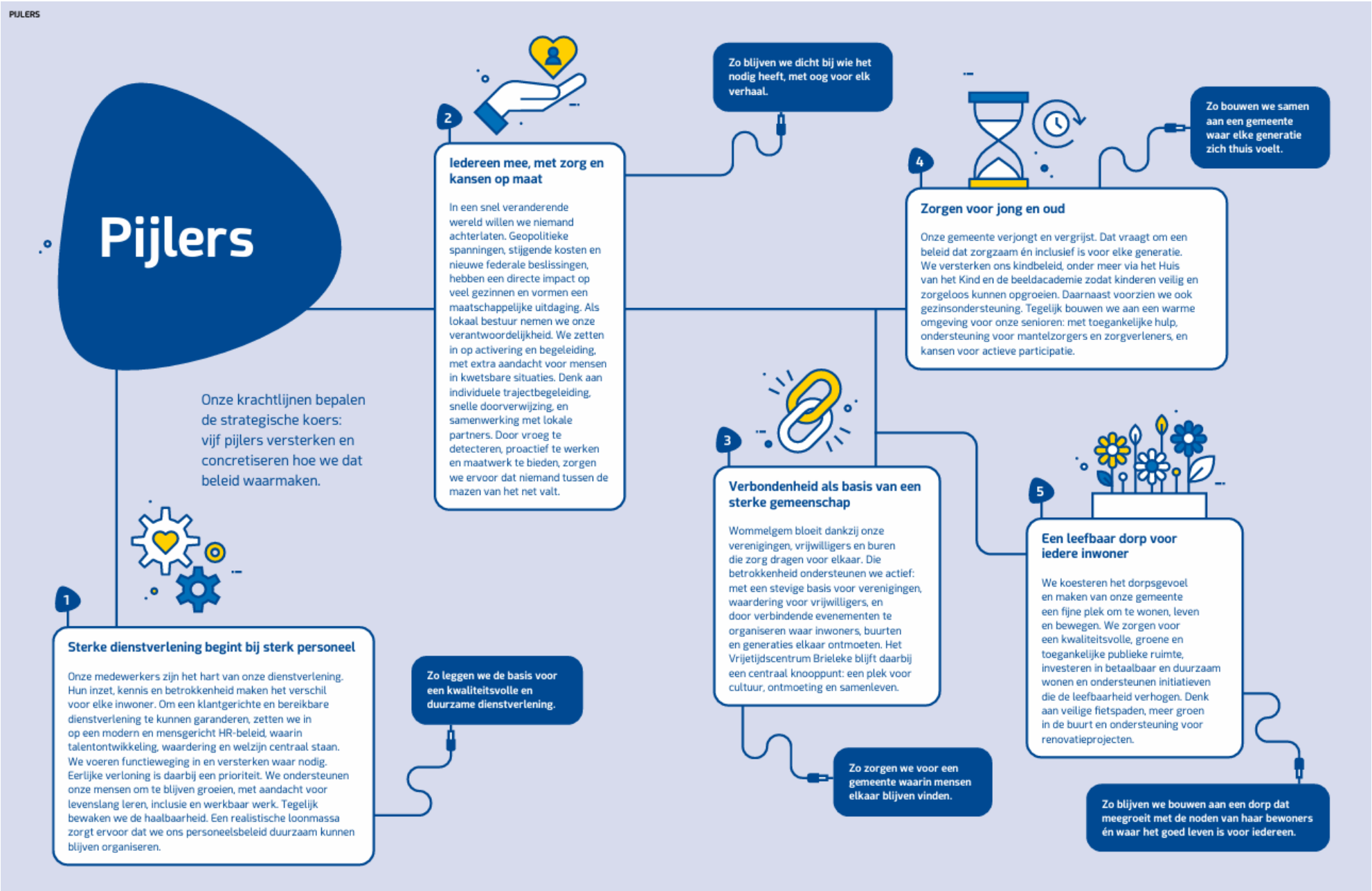
- 4.1.3.1-4.2.1.8-1.1.2.15: De vernieuwde subsidiereglementen voor verenigingen worden verder uitgerold. In het overgangsjaar 2026 worden de subsidiebedragen en toelagen afgestemd op de nieuwe erkenningsronde en de effectieve noden van de verenigingen.
- 4.2.1.5: Naar aanleiding van het nieuwe Vlaamse regelgevend kader voor de Huizen van het Kind worden bijkomende middelen voorzien om de versterkte regierol van het lokaal bestuur en het verplichte basisaanbod voor gezinnen uit te bouwen.
- 4.1.3.2: De bouwtoelage voor verenigingen wordt in de tijd herschikt zodat middelen beschikbaar zijn voor de actuele noden.

BELEIDSVERKLARING

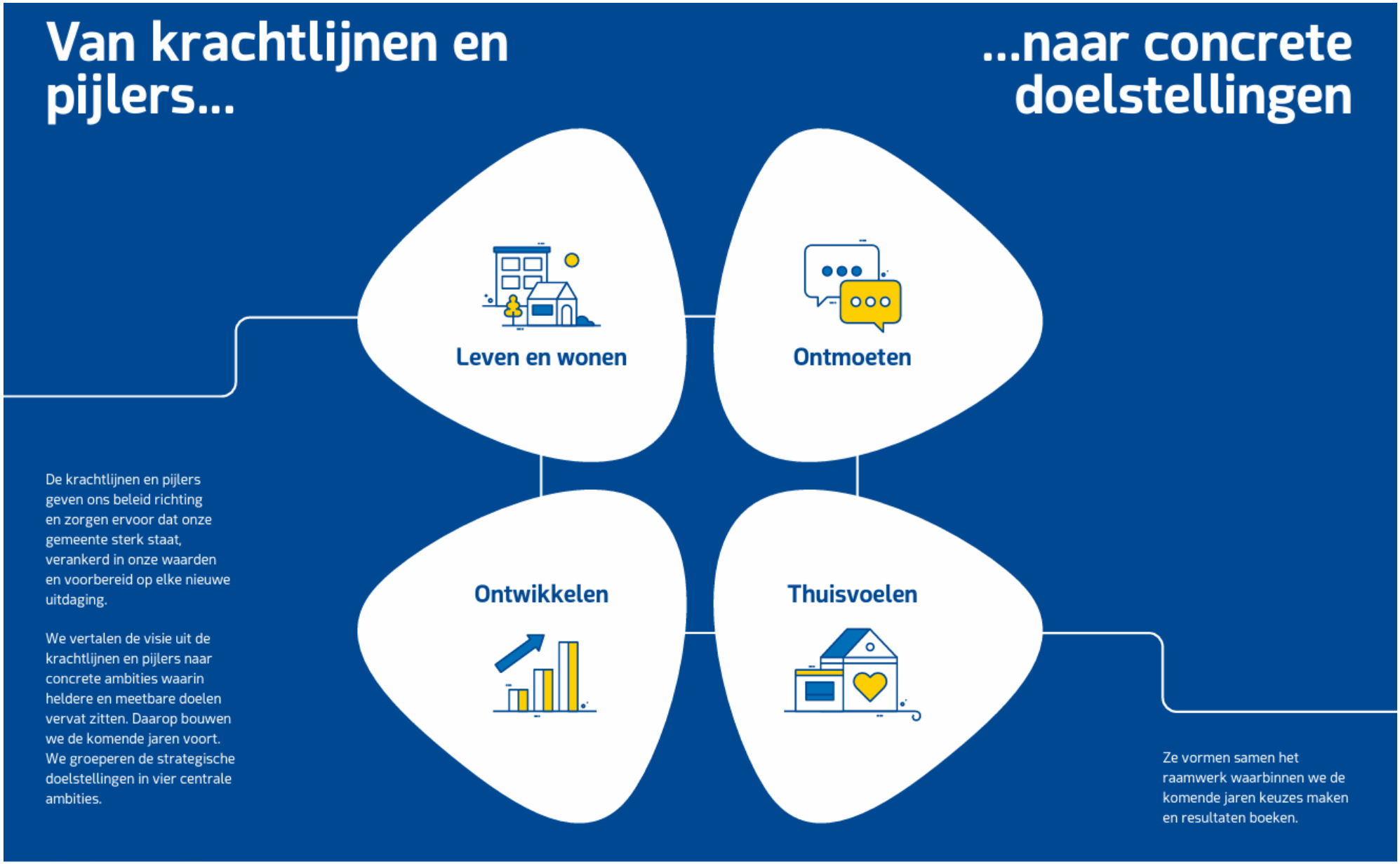
Krachtlijnen



Pijlers


PIJLERS
Pijlers
Onze krachtlijnen bepalen de strategische koers: vijf pijlers versterken en concretiseren hoe we dat beleid waarmaken.
1
Sterke dienstverlening begint bij sterk personeel
Onze medewerkers zijn het hart van onze dienstverlening. Hun inzet, kennis en betrokkenheid maken het verschil voor elke inwoner. Om een klantgerichte en bereikbare dienstverlening te kunnen garanderen, zetten we in op een modern en mensgericht HR-beleid, waarin talentontwikkeling, waardering en welzijn centraal staan. We voeren functieweging in en versterken waar nodig. Eerlijke verloning is daarbij een prioriteit. We ondersteunen onze mensen om te blijven groeien, met aandacht voor levenslang leren, inclusie en werkbaar werk. Tegelijk bewaken we de haalbaarheid. Een realistische loonmassa zorgt ervoor dat we ons personeelsbeleid duurzaam kunnen blijven organiseren.
Zo leggen we de basis voor een kwaliteitsvolle en duurzame dienstverlening.
2
Iedereen mee, met zorg en kansen op maat
In een snel veranderende wereld willen we niemand achterlaten. Geopolitieke spanningen, stijgende kosten en nieuwe federale beslissingen, hebben een directe impact op veel gezinnen en vormen een maatschappelijke uitdaging. Als lokaal bestuur nemen we onze verantwoordelijkheid. We zetten in op activering en begeleiding, met extra aandacht voor mensen in kwetsbare situaties. Denk aan individuele trajectbegeleiding, snelle doorverwijzing, en samenwerking met lokale partners. Door vroeg te detecteren, proactief te werken en maatwerk te bieden, zorgen we ervoor dat niemand tussen de mazen van het net valt.
Zo blijven we dicht bij wie het nodig heeft, met oog voor elk verhaal.
3
Verbondenheid als basis van een sterke gemeenschap
Wommelgem bloeit dankzij onze verenigingen, vrijwilligers en buren die zorg dragen voor elkaar. Die betrokkenheid ondersteunen we actief: met een stevige basis voor verenigingen, waardering voor vrijwilligers, en door verbindende evenementen te organiseren waar inwoners, buurten en generaties elkaar ontmoeten. Het Vrijetijdscentrum Brieleke blijft daarbij een centraal knooppunt: een plek voor cultuur, ontmoeting en samenleven.
Zo zorgen we voor een gemeente waarin mensen elkaar blijven vinden.
4
Zorgen voor jong en oud
Onze gemeente verjongt en vergrijst. Dat vraagt om een beleid dat zorgzaam én inclusief is voor elke generatie. We versterken ons kindbeleid, onder meer via het Huis van het Kind en de beeldacademie zodat kinderen veilig en zorgeloos kunnen opgroeien. Daarnaast voorzien we ook gezinsondersteuning. Tegelijk bouwen we aan een warme omgeving voor onze senioren: met toegankelijke hulp, ondersteuning voor mantelzorgers en zorgverleners, en kansen voor actieve participatie.
Zo bouwen we samen aan een gemeente waar elke generatie zich thuis voelt.
5
Een leefbaar dorp voor iedere inwoner
We koesteren het dorpsgevoel en maken van onze gemeente een fijne plek om te wonen, leven en bewegen. We zorgen voor een kwaliteitsvolle, groene en toegankelijke publieke ruimte, investeren in betaalbaar en duurzaam wonen en ondersteunen initiatieven die de leefbaarheid verhogen. Denk aan veilige fietspaden, meer groen in de buurt en ondersteuning voor renovatieprojecten.
Zo blijven we bouwen aan een dorp dat meegroeit met de noden van haar bewoners én waar het goed leven is voor iedereen.

Van krachtlijnen en pijlers naar concrete doelstellingen



Financiële kerncijfers

De kerncijfers bieden een overzicht van de financiële basis van dit meerjarenplan en tonen hoe onze strategische keuzes zich vertalen naar beschikbare middelen en beleidsruimte. Ze geven inzicht in de evolutie van inkomsten, uitgaven en investeringen, en vormen zo een belangrijk instrument om onze doelstellingen op een realistische en duurzame manier te realiseren.

Binnen het kader van de beleids- en beheerscyclus leggen de kerncijfers de koppeling tussen beleid, uitvoering en financiën. Ze maken het niet alleen een gerichte opvolging mogelijk, maar tonen ook de impact van de strategische keuzes op de meerjarenplanning, de budgettaire ruimte en de duurzame financiële gezondheid van de organisatie

De geactualiseerde kerncijfers na aanpassing meerjarenplan:

Kerngetal	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Autofinancieringsmarge	**€ 3.965.589**	**€ 2.538.273**	**€ 2.532.301**	**€ 2.156.678**	**€ 2.397.078**	**€ 2.204.095**
Meer informatie is terug te vinden in de financiële nota, meer specifiek schema M2 met staat van het financieel evenwicht.						
Beschikbaar budgettair resultaat	**€ 9.065.243**	**€ 5.969.092**	**€ 6.104.073**	**€ 5.281.408**	**€ 1.347.627**	**€ 2.244.562**
Meer informatie is terug te vinden in de financiële nota, meer specifiek schema M2 met staat van het financieel evenwicht.						
Financiële schulden (31/12)	**€ 1.004.957**	**€ 1.217.426**	**€ 1.409.804**	**€ 1.318.281**	**€ 1.226.567**	**€ 1.246.254**
Meer informatie is terug te vinden in de toelichtingen, meer specifiek schema T3 met evolutie van de financiële schulden.						
Investeringen in immateriële vaste activa	**€ 298.871**	**€45.000**	**€45.000**	**€45.000**	**€50.000**	**€50.000**
Meer informatie is terug te vinden in de toelichtingen, meer specifiek in het overzicht van de geplande investeringen.						
Investeringen in materiële vaste activa	**€5.766.585**	**€ 6.205.200**	**€ 2.622.400**	**€ 2.897.600**	**€ 6.125.000**	**€ 1.125.000**
Meer informatie is terug te vinden in de toelichtingen, meer specifiek in het overzicht van de geplande investeringen.						
Werkingstoelage aan de politiezone	**€ 2.388.112**	**€ 2.467.147**	**€ 2.517.500**	**€ 2.567.850**	**€ 2.442.000**	**€ 2.485.000**
Meer informatie is terug te vinden in de documentatie, meer specifiek in het overzicht van de toegestane werkings- en investeringssubsidies, alsook in de toelichtingen, meet specifiek schema T2 met de ontvangsten en uitgaven naar economische aard.						

Investeringstoelage aan de politiezone	**€ 100.297**	**€ 80.942**	**€ 61.982**	**€ 63.805**	**€ 72.920**	**€ 49.221**
Meer informatie is terug te vinden in de documentatie, meer specifiek in het overzicht van de toegestane werkings- en investeringssubsidies, alsook in de toelichtingen, meer specifiek schema T2 met de ontvangsten en uitgaven naar economische aard.						
Werkingstoelage aan de hulpverleningszone	**€ 565.945**	**€ 630.695**	**€ 661.320**	**€ 681.175**	**€ 675.500**	**€ 713.655**
Meer informatie is terug te vinden in de documentatie, meer specifiek in het overzicht van de toegestane werkings- en investeringssubsidies, alsook in de toelichtingen, meer specifiek schema T2 met de ontvangsten en uitgaven naar economische aard.						
Investeringstoelage aan de hulpverleningszone	**€ 163.505**	**€ 172.985**	**€ 172.985**	**€ 172.985**	**€ 172.985**	**€ 172.985**
Meer informatie is terug te vinden in de documentatie, meer specifiek in het overzicht van de toegestane werkings- en investeringssubsidies, alsook in de toelichtingen, meer specifiek schema T2 met de ontvangsten en uitgaven naar economische aard.						
Personeelsuitgaven	**€ 10.146.304**	**€ 10.811.865**	**€ 11.332.905**	**€11.843.370**	**€ 11.717.555**	**€ 12.139.270**
Meer informatie is terug te vinden in de toelichtingen, meer specifiek in het overzicht personeelsinzet en in schema T2 met de ontvangsten en uitgaven naar economische aard.						
Ontvangsten uit opcentiemen op de onroerende voorheffing	**€ 7.458.205**	**€ 7.765.336**	**€ 8.078.038**	**€ 8.318.356**	**€ 8.243.850**	**€ 8.431.315**
Meer informatie is terug te vinden in de toelichtingen, meer specifiek in schema T2 met het overzicht van de ontvangsten en uitgaven naar economische aard.						
Ontvangsten uit de aanvullende personenbelasting	**€ 4.171.666**	**€ 4.238.431**	**€ 4.382.557**	**€ 4.511.459**	**€ 4.389.635**	**€ 4.497.535**
Meer informatie is terug te vinden in de toelichtingen, meer specifiek in schema T2 met het overzicht van de ontvangsten en uitgaven naar economische aard.						

Kerngetal	Waarde
Aanslagvoet uit de aanvullende personenbelasting	**5%**
Aanslagvoet uit de opcentiemen op de onroerende voorheffing	**KI ≤ 5000: 760 KI > 5000: 890**
Aantal inwoners op 1 januari 2026	**13.644**

BELEIDSDOELSTELLINGEN

De doelstellingen en actieplannen werden herschikt opdat de structuur van het meerjarenplan duidelijker naar voor komt.

1. Ontwikkelen

SD 1. We zijn een organisatie in ontwikkeling die klant- en toekomstgericht denkt.
We bereiden ons actief voor op toekomstige uitdagingen en tendensen.

Strategische doelstelling: 1 - Ontwikkelen

	2026			2027			2028		
	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw
Uitg.	19.538.212	-1.869.104	17.669.108	17.840.550	947.900	18.788.450	18.355.812	610.265	18.966.077
Ontv.	19.480.140	1.152.511	20.632.651	19.794.700	24.159	19.818.859	20.336.485	46.770	20.383.255

	2029			2030			2031		
	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw
Uitg.	18.363.880	1.517.237	19.881.117	18.761.410	0	18.761.410	19.246.926	0	19.246.926
Ontv.	20.528.805	211.591	20.740.396	20.791.075	0	20.791.075	21.162.180	0	21.162.180

BD 1.1. Versterken van de bestuurskracht

Beleidsdoelstelling 1.1. Bestuurskracht

	2026			2027			2028		
	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw
Uitg.	8.344.557	-1.979.296	6.365.261	6.081.100	706.229	6.787.329	6.131.537	304.580	6.436.117
Ontv.	18.682.640	1.152.511	19.835.151	18.992.220	11.574	19.003.794	19.528.965	32.475	19.561.440

	2029			2030			2031		
	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw
Uitg.	5.691.105	1.088.805	6.779.910	5.776.295	0	5.776.295	5.833.296	0	5.833.296
Ontv.	19.716.145	195.335	19.911.480	20.136.935	0	20.136.935	20.520.390	0	20.520.390

AP 1.1.1. Versterken van de operationele bestuurskracht

Wie niet groot is, moet slim zijn. Als lokaal bestuur werken we met beperkte schaal en middelen en daarom kiezen we bewust voor een slimme, strategische inzet van onze organisatiecapaciteit. Efficiëntie, samenwerking, kwaliteitsbewaking en externe ondersteuning staan daarbij centraal.

We voeren een grondige analyse uit van operationele diensten zoals groen- en rioolbeheer om de optimalisatiemogelijkheden te identificeren. Daarbij evalueren we de meerwaarde van interne uitvoering versus uitbesteding op het vlak van kwaliteit, kostenefficiëntie en flexibiliteit.

Onze bestuurskracht versterken we ook via samenwerking: bilateraal met naburige gemeenten en via regionale netwerken binnen de regio Antwerpen. Deze verbanden leveren schaalvoordelen en gedeelde expertise op, zonder onze regie te verliezen.

Kwaliteitsmanagement en organisatiebeheersing vormen de ruggengraat van onze werking. We ontwikkelen en verankeren systemen die processen opvolgen, risico's beheersen en doelstellingen meten. Op die manier blijven we koersvast, transparant en lerend.

Ten slotte zetten we gericht in op externe ondersteuning. Door beroep te doen op gespecialiseerde consulting, ondersteuning, advies en kennisnetwerken, zorgen we ervoor dat onze medewerkers steeds kunnen bijsturen en groeien op basis van actuele inzichten en gedeelde ervaring.

AP 1.1.2. Versterken van de financiële bestuurskracht

Een gezond financieel beleid vraagt een evenwicht tussen inkomsten en uitgaven. Daarom hebben we ons recurrent beleid grondig doorgelicht en besparingen doorgevoerd waar dat mogelijk was zonder de kwaliteit van onze dienstverlening aan te tasten. Tegelijk hebben we onze inkomsten onderbouwd geëvalueerd en vergeleken via een benchmark met gelijkaardige besturen. Op basis daarvan voeren we deze legislatuur een eenmalige indexering door en verhogen we de opcentiemen op de onroerende voorheffing op een gedifferentieerde manier. Hoewel deze aanpak de fiscale druk eerlijker en gerichter verdeelt, zijn we ons ervan bewust dat dit een impact heeft op onze inwoners.

Als we een beter overzicht hebben op de maatregelen van de hogere overheden en als er eind 2027 budgettaire ruimte is, engageren we ons dan ook om de belasting op de bedrijfsruimten vanaf 2029 te schrappen. Bovendien streven we ernaar geen nieuwe leningen aan te gaan, zodat we onze financiële verantwoordelijkheid ook op lange termijn waarmaken en geen lasten doorschuiven naar de volgende generaties.

AP 1.1.3. Investeren in duurzaam patrimonium en materieel

Naast het vastleggen van een duidelijke visie op het gebruik van ons vastgoed, brengen we de staat van onze gebouwen in kaart op vlak van energieprestatie en duurzaamheid. Dit vormt de basis voor een renovatieplan op korte en lange termijn.

We beheren ons patrimonium als een goede huisvader, met aandacht voor kwaliteit, energie-efficiëntie en duurzaamheid, binnen de budgettaire mogelijkheden. Een belangrijk onderdeel daarvan is de renovatie van het oud gemeentehuis.

We investeren structureel in installaties, machines en uitrusting die een vlotte en efficiënte werking ondersteunen. Ons rollend en technisch materieel wordt gebruikt, onderhouden en gekeurd volgens de geldende normen en richtlijnen.

AP 1.1.4. Inzetten op preventie van criminaliteit en overlast, alsook het opvolgen van de noodplanning

Een veilige en leefbare gemeente is een basisvoorwaarde voor het welzijn van onze inwoners en het vertrouwen in het lokaal bestuur. Binnen dit actieplan zetten we in op een doordachte mix van preventie, handhaving en samenwerking om overlast, kleine criminaliteit en noodsituaties efficiënt aan te pakken.

Met een doeltreffende inzet van de Gemeentelijke Administratieve Sancties (GAS) blijven we overlast en snelheidsovertredingen krachtig aanpakken. Daarnaast breiden we de camerabewaking verder uit. Strategisch geplaatste vaste en tijdelijk vaste camera's helpen bij het voorkomen, vaststellen en opvolgen van overlast en misdrijven.

Naast preventieve acties onderzoeken we ook de mogelijkheden van bestuurlijke handhaving, mede in het kader van de nieuwe DIOB-wetgeving (Dienstverlening Integriteitsbevordering en Ondersteuning Bestuurskracht) om onze slagkracht op bestuurlijk niveau te versterken.

Ook samenwerking blijft cruciaal. We versterken onze intergemeentelijke samenwerking rond noodplanning en behouden de buurtinformatienetwerken (BIN), die een essentiële schakel vormen tussen bewoners, politie en het lokaal bestuur.

BD 1.2. Versterken van de (digitale) dienstverlening en verbindende communicatie

De beleidsdoelstelling 1.2. was voordien 'We zijn een organisatie in ontwikkeling die klant- en toekomstgericht denkt'. Dit was echter een tekstuele vergissing in de tabellen en wordt dan ook aangepast in de tabellen.

Beleidsdoelstelling 1.2. Brede dienstverlening

	2026			2027			2028		
	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw
Uitg.	1.068.325	83.859	1.152.184	1.078.030	35.326	1.113.356	1.097.475	44.950	1.142.425
Ontv.	336.270	0	336.270	337.245	8.500	345.745	338.240	9.800	348.040

	2029			2030			2031		
	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw
Uitg.	1.140.755	55.872	1.196.627	1.160.310	0	1.160.310	1.158.385	0	1.158.385
Ontv.	339.250	11.126	350.376	340.285	0	340.285	341.340	0	341.340

AP 1.2.1. Inspelen op een snel veranderende digitale wereld

De digitale wereld verandert razendsnel. Nieuwe technologieën, veranderende verwachtingen van de burgers en innovatieve werkvormen vragen om een organisatie die flexibel, veilig en toekomstgericht opereert. Door mee te innoveren en te investeren in digitale competenties, moderne tools en veilig informatiebeheer, bouwen we aan een wendbare en weerbare organisatie.

Onze medewerkers zijn de sleutel tot succesvolle digitale transformaties. We ondersteunen ze door middel van training, we stimuleren een digitale leercultuur en gaan op zoek naar digitale ambassadeurs binnen de organisatie die we als experts laten fungeren om collega's te ondersteunen bij digitale veranderingen.

Om ook in de toekomst efficiënt te blijven werken, evalueren en verbeteren we continu onze digitale infrastructuur. We zorgen voor up-to-date software via zorgvuldig beheer van toepassingen en vervangen of breiden uit waar nodig. Bij elke softwarekeuze staan gebruiksgemak, functionaliteit en meerwaarde voor de eindgebruiker centraal.

Informatie is een strategisch bezit. Daarom waarborgen we een veilige, transparante en correcte omgang met data, strikt volgens de geldende wetgeving van informatieveiligheid en privacywetgeving (AVG/GDPR), ondersteund door beveiligingsmaatregelen.

We zorgen dat informatie makkelijk terug te vinden is, actueel blijft en beschikbaar is voor iedereen die er behoefte aan heeft. Door een datagedreven beleid verhogen we onze efficiëntie, verbeteren we de inzichten in onze klanten en stimuleren we innovatie. Digitale documenten beheren we duurzaam en conform de vastgestelde bewaartermijnen.

AP 1.2.2. Inspelen op het diverser wordende profiel van onze inwoners

De samenleving is in volle verandering, met inwoners die steeds diverser zijn in leeftijd, herkomst, digitale kennis, mobiliteit en verwachtingen.

We streven naar een inclusieve, toegankelijke dienstverlening die aansluit bij ieders leefwereld en niemand uitsluit, en waarin onze medewerkers garant staan voor een vlotte service (voor inwoners, ondernemingen en verenigingen). We breiden onze digitale dienstverlening verder uit en brengen waar nodig dienstverlening dichter bij de inwoners (zoals bijvoorbeeld het afleveren van e-ID kaarten in rusthuizen).

Heldere, begrijpelijke communicatie is essentieel om iedereen te bereiken. Door middel van visuele ondersteuning en duidelijke signalisatie zorgen we ervoor dat iedereen de weg vindt naar onze locaties en activiteiten.

We zorgen voor een soepele en klantgerichte dienstverlening, waarbij afdelingen efficiënt samenwerken, hun processen op elkaar afstemmen en informatie delen, zodat inwoners snel en zonder omwegen de juiste hulp ontvangen.

AP 1.2.3. Vergroten van de (her)kenbaarheid van de werking van het lokaal bestuur waardoor de burger zich meer verbonden voelt bij het beleid

Een herkenbaar en aanspreekbaar lokaal bestuur versterkt het vertrouwen in en de betrokkenheid van inwoners bij het beleid. In een tijd waarin informatie overvloedig is, is het essentieel dat onze communicatie transparant, doelgericht en herkenbaar is. Zo bouwen we verder aan een sterk en herkenbaar imago.

Een goede eerste indruk is cruciaal bij de imagovorming. Elke nieuwe inwoner ontvangt een informatiepakket op maat met praktische info over onze dienstverlening, evenementen en activiteiten.

Het beleid wordt sterker als onze inwoners begrijpen waar we naartoe werken. Daarom rapporteren we toegankelijk en begrijpelijk over de voortgang van het meerjarenplan via toegankelijke kanalen, zonder beleidsjargon, met heldere uitleg over doelen, keuzes en resultaten.

BD.1.3. Inzetten op een duurzaam werkgeverschap en talentmanagement

De beleidsdoelstelling 1.3. was voordien ‘We zijn een organisatie in ontwikkeling die klant- en toekomstgericht denkt’. Dit was echter een tekstuele vergissing in de tabellen en wordt dan ook aangepast in de tabellen.

Beleidsdoelstelling 1.3. Duurzaam werkgeverschap

	2026			2027			2028		
	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw
Uitg.	10.125.330	26.334	10.151.664	10.681.420	206.345	10.887.765	11.126.800	260.735	11.387.535
Ontv.	461.230	0	461.230	465.235	4.085	469.320	469.280	4.495	473.775

	2029			2030			2031		
	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw
Uitg.	11.532.020	372.560	11.904.580	11.824.805	0	11.824.805	12.255.245	0	12.255.245
Ontv.	473.410	5.130	478.540	313.855	0	313.855	300.450	0	300.450

AP 1.3.1. Inzetten op competenties en capaciteit van het personeel

Het actieplan 1.3.1. was voordien 'Investeren in een duurzaam werkgeverschap'. Dit was echter een tekstuele vergissing in de tabellen en wordt dan ook aangepast in de tabellen.

We bouwen aan een mensgerichte en duurzame organisatiecultuur waarin medewerkers zich gewaardeerd en professioneel ondersteund voelen. Die gezonde organisatiecultuur is cruciaal voor betrokkenheid. Ons HR-beleid, gebaseerd op Autonomie, Betrokkenheid en Competentie (het ABC-model), vormt de basis voor een integraal beleid gericht op werkgeluk, veerkracht en duurzame inzetbaarheid.

Om onze dienstverlening te versterken, investeren we via een doordacht personeelsplan in de uitbouw van onze personeelscapaciteit. Zo zorgen we ervoor dat we nu en in de toekomst over de juiste competenties beschikken. Tegelijk blijven we wendbaar en anticiperen we op trends op de arbeidsmarkt en in werkgeverschap, onder meer door deel te nemen aan het traject 'Baanbrekende werkgever'.

2. Leven en wonen

SD 2. Wommelgem is een fijne plek om te wonen, werken en genieten. Het is een levendige en duurzame gemeente, waar tevens het levensloopbestendig en kwaliteitsvol wonen op maat wordt gestimuleerd.

Wommelgem is een fijne plek om te wonen, werken en genieten. We bouwen aan een levendige en duurzame gemeente, waar ook kwaliteitsvol en levensloopbestendig wonen op maat wordt gestimuleerd.

Strategische doelstelling: 2 - Leven en wonen

	2026			2027			2028		
	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw
Uitg.	6.518.590	800.973	7.319.563	5.263.062	683.695	5.946.757	3.867.210	416.270	4.283.480
Ontv.	2.578.173	442.888	3.021.061	3.354.620	287.887	3.642.507	3.184.231	-380.000	2.804.231

	2029			2030			2031		
	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw
Uitg.	3.023.747	1.044.775	4.068.522	5.061.965	0	5.061.965	3.223.062	0	3.223.062
Ontv.	2.104.729	120.000	2.224.729	2.105.613	0	2.105.613	2.221.952	0	2.221.952

BD 2.1. Inzetten op een levendige en duurzame leefomgeving

Beleidsdoelstelling 2.1. Duurzame leefomgeving

	2026			2027			2028		
	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw
Uitg.	6.309.120	800.973	7.110.093	5.202.642	683.695	5.886.337	3.805.820	416.270	4.222.090
Ontv.	2.578.173	442.888	3.021.061	3.354.620	287.887	3.642.507	3.184.231	-380.000	2.804.231

	2029			2030			2031		
	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw
Uitg.	2.961.377	1.044.775	4.006.152	4.998.585	0	4.998.585	3.158.657	0	3.158.657
Ontv.	2.104.729	120.000	2.224.729	2.105.613	0	2.105.613	2.221.952	0	2.221.952

AP 2.1.1. Creëren van een veilige en aangename verkeersomgeving voor voetgangers, fietsers en automobilisten

De verkeerssituatie in Wommelgem kent complexe uitdagingen op het vlak van veiligheid, bereikbaarheid en leefkwaliteit. We kiezen daarom resoluut voor een duurzame, doordachte en evenwichtige inrichting van de openbare ruimte.

We willen een gemeente zijn waar elke weggebruiker (te voet, met de fiets, de wagen of via gedeelde mobiliteit) zich veilig en welkom voelt. Met het actieplan Verkeersveilige Gemeente pakken we verkeersrisico's structureel en datagedreven aan. We voeren gerichte verkeersstudies uit en vertalen deze naar concrete actieplannen die inspelen op de lokale noden en de leefbaarheid versterken.

We blijven investeren in de heraanleg en het structureel onderhoud van onze wegeninfrastructuur. Daarbij geven we prioriteit aan het aanleggen van veilige en aantrekkelijke routes en aan het verlagen van de snelheid in woonwijken waar nodig

AP 2.1.2. Inzetten op een klimaatbestendige en gezonde leefomgeving

Om onze gemeente veerkrachtiger te maken tegen de gevolgen van klimaatverandering en om de leefkwaliteit te verhogen, zetten we in op ontharding en vergroening van de publieke ruimte. We investeren in groene zones, planten, extra bomen en stimuleren het gebruik van waterdoorlatende materialen. Zo laten we regenwater beter infiltreren, versterken we de biodiversiteit en zorgen we voor natuurlijke verkoeling. Op die manier beperken we hittestress en maken we onze omgeving aangenamer én gezonder.

AP 2.1.3. Detailhandel stimuleren in het kernwinkelgebied

Een levendige dorpskern, een sterke lokale economie en toegankelijke voorzieningen zijn essentieel, zeker met het oog op een vergrijzende bevolking. We onderzoeken gerichte stimulansen om het kernwinkelgebied aantrekkelijker te maken voor zowel ondernemers als bezoekers.

AP 2.1.4. Inzetten op een duurzaam, milieu- en diervriendelijk beleid

Klimaatdoelstellingen verplichten lokale besturen om de komende jaren een versnelling hoger te schakelen. Via acties in het kader van het SECAP en het LEKP, het Lokaal Energie-en Klimaatpact zetten we als lokaal bestuur concrete stappen naar een duurzamere gemeente.

We stimuleren energetische renovaties via premies en zetten verder in op de afbouw van restafval. We blijven inzetten op een bijenvriendelijke gemeente, ruimte voor samentuinen en volkstuintjes en voorzien aangename hondenweides als ontmoetingsplek voor buren. Daarnaast blijven we inzetten op een veilige leefomgeving: zo ondersteunen we de bestrijding van Aziatische hoornaars via snelle meldprocedures en gespecialiseerde interventies.

We beheren het rioleringsstelsel, de grachten en gemeentelijke waterlopen zorgvuldig en planmatig, ondersteund door een degelijk beheersmodel en assetmanagementplan. We stimuleren inwoners bovendien om werk te maken van de installatie van IBA's, met aangepaste premies als duwtje in de rug.

BD 2.2. Inzetten op een kwaliteitsvolle woonomgeving

Totaal niet prioritaire acties van Beleidsdoelstelling 2.2 Kwaliteitsvol wonen

	2026			2027			2028		
	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw
Uitg.	209.470	0	209.470	60.420	0	60.420	61.390	0	61.390
Ontv.	0	0	0	0	0	0	0	0	0

	2029			2030			2031		
	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw
Uitg.	62.370	0	62.370	63.380	0	63.380	64.405	0	64.405
Ontv.	0	0	0	0	0	0	0	0	0

AP 2.2.1. Stimuleren van levensloopbestendig en kwaliteitsvol wonen op maat met aandacht voor duurzaamheid en betaalbaarheid

Betaalbaar en kwaliteitsvol wonen blijft een uitdaging binnen onze gemeente. Hoewel veel inwoners tevreden zijn over hun woning, zorgen stijgende vastgoedprijzen en een beperkt aangepast aanbod voor druk op kwetsbare doelgroepen zoals alleenstaanden, senioren en eenoudergezinnen. Daarom voeren we een doordacht woonbeleid dat inzet op het sociaal bindend objectief en een aanbod dat aansluit op de reële woonbehoeften.

De kwaliteit van het woningpatrimonium bewaken we actief, onder andere via de verdere uitrol van conformiteitsattesten en gerichte handhaving. Via het lokaal woonoverleg en de intergemeentelijke samenwerking binnen Project Midden versterken we onze slagkracht op het vlak van wonen, energie en klimaat.

AP 2.2.2. Ontwikkelen van een ruimtelijke visie en proactief aan de slag gaan met sites die unieke opportuniteiten aanbieden

De ruimte in Wommelgem staat onder druk: meer dan de helft van onze totale oppervlakte is inmiddels bebouwd terwijl de bevolkingsdichtheid hoog blijft. Deze evolutie vraagt om een zorgvuldig ruimtelijk beleid dat het evenwicht bewaart tussen verdere verstedelijking en het behoud van groene en open ruimte. We zetten in op kernversterking, meervoudig ruimtegebruik en het vrijwaren van waardevolle groene zones. Daarnaast starten we met de opmaak van een Ruimtelijk Uitvoeringsplan (RUP) voor het gebied langs de Autolei (Silsburg - Van Strydoncklaan).

3. Thuisvoelen

SD 3. We zijn er voor alle inwoners en ondersteunen hen om er voor elkaar te zijn. Een menswaardig bestaan staat centraal in elke levensfase, met bijzonder aandacht voor kwetsbaren.

Wommelgem is een warme, zorgzame gemeente waarin elke inwoner zich thuis mag voelen. We staan klaar om mensen te ondersteunen in elke levensfase, met bijzondere aandacht voor wie kwetsbaar is. We geloven in de kracht van verbonden buurten, sterke netwerken en een samenleving waarin iedereen meetelt.

Een inclusieve gemeenschap bouw je niet in één beleidsdomein, maar in samenspel: met toegankelijke hulpverlening, goede zorg, en sterke buurten als fundament.

Strategische doelstelling: 3 - Thuisvoelen

	2026			2027			2028		
	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw
Uitg.	2.889.550	-13.375	2.876.175	2.945.860	153.204	3.099.064	2.993.995	141.266	3.135.261
Ontv.	3.079.620	7.000	3.086.620	3.107.760	322.518	3.430.278	3.143.875	340.105	3.483.980

	2029			2030			2031		
	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw
Uitg.	3.046.545	110.788	3.157.333	3.056.105	0	3.056.105	3.105.130	0	3.105.130
Ontv.	3.180.670	306.654	3.487.324	3.224.380	0	3.224.380	3.268.840	0	3.268.840

BD 3.1. Uitbouwen van een breed sociaal beleid

De beleidsdoelstelling 3.1. was voordien ‘Welzijn’. Dit was echter een tekstuele vergissing in de tabellen en wordt dan ook aangepast in de tabellen.

Beleidsdoelstelling 3.1. Uitbouwen van een breed sociaal beleid

	2026			2027			2028		
	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw
Uitg.	2.811.850	-15.375	2.796.475	2.867.595	149.274	3.016.869	2.915.160	137.256	3.052.416
Ontv.	3.045.170	7.000	3.052.170	3.073.185	322.519	3.395.704	3.109.175	340.106	3.449.281

	2029			2030			2031		
	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw
Uitg.	2.967.130	106.695	3.073.825	2.976.085	0	2.976.085	3.024.490	0	3.024.490
Ontv.	3.145.835	306.655	3.452.490	3.189.415	0	3.189.415	3.233.740	0	3.233.740

AP 3.1.1. Uitbouwen van de toegankelijke sociale hulp- en dienstverlening waarbij outreachend en wijkgericht wordt gewerkt.

We bouwen ons aanbod aan sociale hulp- en dienstverlening verder uit, zowel in eigen beheer als in samenwerking met lokale partners. Waar nodig werken we outreachend, en trekken we actief naar mensen toe, zodat niemand uit de boot valt. We nemen gerichte acties om drempels weg te werken en zorgen dat iedereen vlot zijn weg vindt naar ondersteuning.

De federale hervorming rond werkloosheidsuitkeringen vraagt een sterk lokaal vangnet. We organiseren onze dienstverlening zo dat inwoners van wie de uitkering stopt, op een kwalitatieve manier opgevangen worden. Samen met Zora Werkt investeren we in een dynamisch activeringsbeleid dat mensen nieuwe kansen biedt op de arbeidsmarkt.

AP 3.1.2. Inzetten op kwaliteitsvolle, nabije en betaalbare zorg voor onze inwoners, met extra aandacht voor oudere en zorgbehoevende inwoners

Een warm zorgbeleid vertrekt vanuit nabijheid, kwaliteit en betaalbaarheid. We zetten verder in op samenwerking met formele en informele zorgverleners, en erkennen de onschatbare waarde van mantelzorgers met een volwaardig mantelzorgbeleid.

We werken aan een langetermijnvisie voor de seniorenwoningen in de Beukenlaan en onderzoeken hoe we het aanbod aan betaalbare woonoplossingen kunnen uitbreiden.

Hoewel gezondheidshuis Dahlia inmiddels geopend is, blijft de druk op de eerstelijnszorg hoog. We zetten volop in op de verdere uitbouw van Dahlia, om aan de zorgbehoeften van onze inwoners te blijven voldoen.

AP 3.1.3. Wijkgericht werken om het vrijetijds- en dienstverleningsaanbod dichter bij de burger te brengen, participatie te stimuleren en sociale cohesie in de buurt te verhogen

Een sterk thuisgevoel begint in de buurt. Daarom kiezen we voor een wijkgerichte aanpak, waarbij we ons aanbod dichter bij de mensen brengen, participatie stimuleren en de samenhang in de buurten versterken. Zo voorziet onze gemeente een verhoogde toelage voor buurtinitiatieven, zodat inwoners zelf hun buurt kunnen verrijken.

Ook in de strijd tegen zwerfvuil en sluikstorten zetten we in op lokale acties en samenwerking met bewoners, zoals de jaarlijkse Buurtpoets, om de leefomgeving schoon en aangenaam te houden.

BD 3.2. Faciliteren van maximale onderwijskansen voor alle kinderen in Wommelgem.

De beleidsdoelstelling 3.2. was voordien ‘Inzetten op een sterk flankerend onderwijsbeleid’. Dit was echter een tekstuele vergissing in de tabellen en wordt dan ook aangepast in de tabellen.

Beleidsdoelstelling 3.2. Onderwijs

	2026			2027			2028		
	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw
Uitg.	77.700	2.000	79.700	78.265	3.930	82.195	78.835	4.010	82.845
Ontv.	34.450	0	34.450	34.575	0	34.575	34.700	0	34.700

	2029			2030			2031		
	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw
Uitg.	79.415	4.093	83.508	80.020	0	80.020	80.640	0	80.640
Ontv.	34.835	0	34.835	34.965	0	34.965	35.100	0	35.100

AP 3.2.1. Ondersteunen van een sterk inclusief onderwijsaanbod

Via gerichte acties in het flankerend onderwijsbeleid ondersteunen we onze Wommelgemse basisscholen.

4. Ontmoeten

SD 4. Samen met de Wommelgemnaren creëren we een kwaliteitsvolle vrijetijdsbeleving en mogelijkheden tot ontmoeting voor elke inwoner.

Samen zorgen we voor een divers en kwaliteitsvol vrijetijdsaanbod. We creëren ontmoetingsmogelijkheden voor alle inwoners en besteden extra aandacht aan een kindvriendelijke leefomgeving, waar kinderen zorgeloos kunnen opgroeien.

Strategische doelstelling: 4 - Ontmoeten en opgroeien

	2026			2027			2028		
	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw
Uitg.	1.175.700	127.542	1.303.242	832.990	2.098.230	2.931.220	832.375	57.210	889.585
Ontv.	918.222	47.133	965.355	655.972	121.723	777.695	661.322	76.595	737.917

	2029			2030			2031		
	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw
Uitg.	848.255	81.805	930.060	4.847.740	-1.000.000	3.847.740	858.940	0	858.940
Ontv.	666.822	95.095	761.917	672.371	0	672.371	678.021	0	678.021

BD 4.1. Creëren van een sterk vrijetijds- en ontmoetingsaanbod

Totaal niet prioritaire acties van Beleidsdoelstelling 4.1. Vrije tijd

	2026			2027			2028		
	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw
Uitg.	758.105	41.809	799.914	675.910	2.051.020	2.726.930	678.285	1.040	679.325
Ontv.	285.797	-52.867	232.930	285.797	50.113	335.910	285.797	1.335	287.132

	2029			2030			2031		
	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw
Uitg.	692.120	1.675	693.795	4.689.530	-1.000.000	3.689.530	698.630	0	698.630
Ontv.	285.797	1.335	287.132	285.796	0	285.796	285.796	0	285.796

AP 4.1.1. Vergroten en verbreden van het vrijetijdsaanbod

We brengen het huidige vrijetijdsaanbod in kaart, verruimen het en maken het toegankelijk voor álle inwoners van Wommelgem. Daarbij werken we intensief samen met onze partners, met bijzondere aandacht voor jongeren en kwetsbare groepen.

We organiseren diverse evenementen en bieden een breed activiteitenaanbod voor verschillende doelgroepen. De verdere ontwikkeling van Vrijetijdscentrum Brieleke staat centraal, met focus op uitbreiding van het aanbod en de programmatie en een versterking van onze vrijwilligerswerking.

Daarnaast blijven we inzetten op een klantgericht vrijetijdsloket, toegankelijke digitale dienstverlening en promotie van ons aanbod via diverse communicatiekanalen.

AP 4.1.2. Optimaliseren en moderniseren van onze ontmoetingsinfrastructuur en creëren van nieuwe plekken voor ontmoeting, ontspanning, natuur-, sport- en spelbeleving

Ontspanning, natuur, sport en spel zijn essentieel. Daarom breiden we het aanbod in de publieke ruimte uit met projecten zoals de ontwikkeling van de site Selsaeten in samenwerking met Kempisch Landschap en de vernieuwing van sport- en spelterreinen

Ook onze vrijetijdsinfrastructuur staat voor boeiende uitdagingen en noodzakelijke investeringen. Daarom zijn we gestart met een grondige scan van onze huidige vrijetijdsinfrastructuur om de noden en wensen in kaart te brengen. Het beheerplan van Fort 2 en de nieuw aangekochte recreatiesite aan Brieleke 18 bieden kansen voor de verdere ontwikkeling van ontmoetings-en ontspanningsplekken.

We blijven onze verenigingen logistiek ondersteunen door vernieuwing van feestmateriaal. Daarnaast investeren we in de theatertechnieken van Vrijetijdscentrum Brieleke.

AP 4.1.3. Bieden van impulsen en middelen aan vrijwilligers en verenigingen

We blijven verenigingen financieel, infrastructureel en logistiek ondersteunen en zorgen voor gerichte opleidingen. Reglementen, subsidieaanvragen en procedures vereenvoudigen we om de administratieve lasten te beperken.

We stimuleren inspraak en participatie via dynamische adviesraden en ontwikkelen een duurzaam vrijwilligersbeleid met focus op waardering en erkenning.

BD 4.2. Inzetten op een kindvriendelijk beleid

De beleidsdoelstelling 4.2. was voordien ‘Samen met de Wommelgemnaren creëren we een kwaliteitsvolle vrijetijdsbeleving en mogelijkheden tot ontmoeting voor elke inwoner. Dit was echter een tekstuele vergissing in de tabellen en wordt dan ook aangepast in de tabellen.

Totaal niet prioritaire acties van Beleidsdoelstelling 4.2. Opgroeien

	2026			2027			2028		
	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw
Uitg.	353.945	85.733	439.678	92.265	47.210	139.475	88.095	56.170	144.265
Ontv.	623.675	100.000	723.675	361.425	71.610	433.035	366.775	75.260	442.035

	2029			2030			2031		
	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw
Uitg.	88.930	80.130	169.060	89.780	0	89.780	90.635	0	90.635
Ontv.	372.275	93.760	466.035	377.825	0	377.825	383.475	0	383.475

AP 4.2.1. Uitbouwen van een kindvriendelijke gemeente waar kinderen zorgeloos kunnen opgroeien en zich voluit kunnen ontplooien

We creëren een kwaliteitsvol, inclusief en divers aanbod aan buitenschoolse opvang en activiteiten waar alle kinderen zich welkom voelen.

We versterken culturele en creatieve competenties en vaardigheden bij kinderen en jongeren, onder andere via de beeldacademie en een gevarieerd aanbod aan vakantiewerking in samenwerking met WoSpo en andere organisaties.

Via Team Kind, het Lokaal Overleg Kinderopvang, Huis van het Kind en flankerend onderwijsbeleid verankeren we onze samenwerking en verhogen we de ontwikkelingskansen van kinderen.

BD 4.3. Kwalitatief uitbouwen van belevenisbibliotheek

De beleidsdoelstelling 4.3. was voordien 'Samen met de Wommelgemnaren creëren we een kwaliteitsvolle vrijetijdsbeleving en mogelijkheden tot ontmoeting voor elke inwoner. Dit was echter een tekstuele vergissing in de tabellen en wordt dan ook aangepast in de tabellen.

Beleidsdoelstelling 4.3. Bibliotheek

	2026			2027			2028		
	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw
Uitg.	63.650	0	63.650	64.815	0	64.815	65.995	0	65.995
Ontv.	8.750	0	8.750	8.750	0	8.750	8.750	0	8.750

	2029			2030			2031		
	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw
Uitg.	67.205	0	67.205	68.430	0	68.430	69.675	0	69.675
Ontv.	8.750	0	8.750	8.750	0	8.750	8.750	0	8.750

AP 4.3.1. Stimuleren van de leesmotivatie, e-inclusie en permanent leren, alsook het verbreden van de bibliotheekwerking

De bibliotheek transformeert van een uitleenplek naar een bruisende gemeenschaps- en ontmoetingsplaats waar iedereen zich welkom voelt. Bezoekers kunnen er gebruikmaken van gedeelde voorzieningen en materialen, inspiratie opdoen, anderen ontmoeten, hulp krijgen en nieuwe vaardigheden leren, of gewoon ontspannen. We organiseren regelmatig vormingen en evenementen, zoals auteurslezingen en het Groot Dictee, om het brede publiek te blijven boeien en verbinden.

PRIORITAIRE ACTIES

We schuiven binnen dit meerjarenplan vijf prioritaire acties naar voor, omwille van hun (financiële) impact op onze organisatie en/of onze dienstverlening. Over deze prioritaire acties wordt er uitgebreider gerapporteerd aan de raden.

Het label prioritair betekent echter niet dat andere acties minder belangrijk zijn. We blijven ons op alle acties maximaal inzetten om zo de afgesproken ambities waar te maken.

2.1.1.14. We leggen de Oelegemsteenweg (tussen Wijnegemsteenweg en Eenhoornstraat) opnieuw aan en verbeteren hierbij fietsveiligheid.

Actie 2.1.1.14: We leggen de Oelegemsteenweg (tussen Wijnegemsteenweg en Eenhoornstraat) opnieuw aan en verbeteren hierbij fietsveiligheid (Prioritair)

	2026			2027			2028		
	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw
Uitg.	2.900.500	135.472	3.035.972	145.510	-510	145.000	520	-520	0
Ontv.	0	542.888	542.888	450.000	92.887	542.887	495.000	-495.000	0

	2029			2030			2031		
	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw
Uitg.	530	-530	0	540	0	540	550	0	550
Ontv.	0	0	0	0	0	0	0	0	0

De heraanleg van de Oelegemsteenweg tussen de rotondes aan de kruispunten Wijnegemsteenweg/Uilenbaan en Eenhoornstraat/Kapittelstraat verloopt volgens planning. Met dit project investeert het lokaal bestuur niet alleen in een nieuw wegdek, maar ook in een verkeersveilige en kwalitatieve openbare ruimte. In dat kader werden de nutsleidingen en de openbare verlichting ondergronds gebracht. Daarnaast worden 155 bomen aangeplant ter vervanging van de bomen die na de storm van 2022 gerooid werden. Er werden twee amfibietunnels onder de rijweg aangelegd om de biodiversiteit en de ecologische verbindingen in het gebied te versterken.

De nutswerken, waaronder de aanleg van drinkwater-, laagspannings-, openbare verlichtings- en telecominfrastructuur, gingen van start op 20 oktober 2025. Aansluitend startten op 12 januari 2026 de wegenwerken voor de volledige heraanleg van de Oelegemsteenweg tussen beide rotondes.

De werken zijn vlot verlopen en er deden zich geen onvoorziene omstandigheden voor die een impact hadden op de uitvoeringstermijn of de projectomvang. Bovendien keurde de gemeenteraad reeds in juni 2026 het aanvullend verkeersreglement goed dat na de voltooiing van de heraanleg van kracht werd.

De Oelegemsteenweg werd officieel opengesteld op 10 oktober 2026. De aanplant van de groenvoorzieningen is voorzien in het eerstvolgende plantseizoen, najaar 2026. Op basis van de huidige stand van zaken wordt verwacht dat het project gerealiseerd zal worden binnen het voorziene budget.

2.1.1.15. We leggen de Vremdesteenweg (gemeentegrens Boechout tot kruispunt Stommehoevenstraat) opnieuw aan en verbeteren hierbij de fietsveiligheid en riolering.

Actie 2.1.1.15: We leggen de Vremdesteenweg (gemeentegrens Boechout tot kruispunt Stommehoevenstraat) opnieuw aan en verbeteren hierbij de fietsveiligheid en riolering. (Prioritair)

	2026			2027			2028		
	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw
Uitg.	265.000	18.901	283.901	635.000	-635.000	0	0	135.000	135.000
Ontv.	100.000	0	100.000	115.000	-115.000	0	110.000	5.000	115.000

	2029			2030			2031		
	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw
Uitg.	0	500.000	500.000	0	0	0	0	0	0
Ontv.	0	110.000	110.000	0	0	0	0	0	0

Met dit project verbeteren we zowel de fietsveiligheid als de rioleringsinfrastructuur en werken we een belangrijke ontbrekende schakel in het bovenlokaal fietsnetwerk tussen Wommelgem en Boechout weg.

De eerste stappen voor dit gezamenlijke project werden reeds in een vorige legislatuur gezet. De samenwerkingsovereenkomst met de gemeente Boechout werd goedgekeurd door de gemeenteraad op 28 januari 2021, waarna een gezamenlijk ontwerptraject werd opgestart. Het project voorziet in de doortrekking van het bestaande fietspad langs de Vremdesteenweg op Wommelgems grondgebied tot aan de gemeentegrens, waar het aansluit op het nieuwe fietspad langs de Wommelgemsesteenweg in Boechout. Tijdens de ontwerpfase werd beslist om ook de rijbaan en de riolering mee op te nemen, zodat een geïntegreerde en toekomstbestendige heraanleg van de straat mogelijk wordt.

In november 2023 werd, in het kader van de voorbereiding van het subsidiedossier voor de fietspaden, een startnota voorgelegd aan de projectstuurgroep. Het ontwerp werd goedgekeurd door het college van burgemeester en schepenen in januari 2026. Daarnaast werden de onderhandelingen voor de noodzakelijke grondverwervingen gegund en opgestart. De verdere voorbereiding van het dossier, waaronder de grondverwervingen, omgevingsvergunning en opmaak bestek wordt momenteel verdergezet.

3.1.1.5. We blijven investeren in een dynamisch activeringsbeleid waarbij we de samenwerking met de talrijke bedrijven die Wommelgem rijk is, verstevigen.

Actie 3.1.1.5: We blijven investeren in een dynamisch activeringsbeleid waarbij we de samenwerking met de talrijke bedrijven die Wommelgem rijk is, verstevigen. (Prioritair)

	2026			2027			2028		
	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw
Uitg.	175.765	-48.255	127.510	179.280	0	179.280	182.795	0	182.795
Ontv.	179.200	0	179.200	182.700	0	182.700	186.200	0	186.200

	2029			2030			2031		
	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw
Uitg.	186.310	0	186.310	189.825	0	189.825	193.345	0	193.345
Ontv.	189.700	0	189.700	193.200	0	193.200	196.700	0	196.700

De beperking van de werkloosheidsuitkeringen in de tijd, samen met het toenemende aantal personen dat zijn ziekte-uitkering verliest en de aanhoudende vertragingen bij uitbetalingsinstellingen voor de verwerking van andere uitkeringsaanvragen, heeft in 2026 opnieuw geleid tot een stijging van het aantal hulpvragen bij het OCMW. In september 2026 telde het OCMW 119 cliënten met een (equivalent) leefloon, tegenover 86 cliënten in juni 2025. Dit betekent een toename van 38%.

Sinds de invoering van deze maatregel verloren 93 inwoners van Wommelgem hun werkloosheidsuitkering. Van hen heeft 21% een (equivalent) leefloon aangevraagd en toegekend. Daarnaast merken we een grote toename in het aantal personen dat een leefloon aanvraagt omdat de ziekte-uitkering wordt stopgezet. Bij elke aanvraag wordt een individuele beoordeling gemaakt van zowel de financiële situatie als de afstand tot de arbeidsmarkt. Om deze bijkomende instroom op een kwalitatieve manier op te vangen, wordt sterk ingezet op activering en begeleiding naar duurzame tewerkstelling. Daarnaast werd de sociale dienst versterkt met een bijkomende maatschappelijk werker.

Op 1 september 2026 liepen er 21 activeringstrajecten voor OCMW-cliënten. Daarnaast stond de opstart van 12 bijkomende trajecten ingepland. Hiervoor wordt nauw samengewerkt met de interlokale vereniging Zora Werkt, die ondersteuning biedt via begeleiding, arbeidsbemiddeling en sociale tewerkstellingsvormen zoals een AMA-stage of een tewerkstelling in het kader van artikel 60, §7. Samen met de partners wordt onderzocht hoe taakafspraken, activeringsinstrumenten en de samenwerking met de VDAB verder kunnen worden geoptimaliseerd. De rechtspositieregeling van personen tewerkgesteld in het kader van artikel 60§7 wordt herwerkt tegen 1 januari 2027.

De succesvolle lokale jobbeurzen die in 2024 en 2025 werden georganiseerd in samenwerking met de jobhunter van Zora Werkt krijgen ook in de periode 2026-2031 een vervolg. Daarnaast worden bijkomende acties onderzocht om vraag en aanbod op de lokale arbeidsmarkt beter op elkaar af te stemmen en de arbeidskansen van onze inwoners verder te vergroten.

4.1.2.3. We revitaliseren de site Fort 2

Actie 4.1.2.3: We revitaliseren de site Fort 2. (Prioritair)

	2026			2027			2028		
	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw
Uitg.	151.500	37.899	189.399	151.530	0	151.530	151.560	500	152.060
Ontv.	66.667	-66.667	0	66.667	48.778	115.445	66.667	0	66.667

	2029			2030			2031		
	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw
Uitg.	151.590	500	152.090	151.620	0	151.620	151.650	0	151.650
Ontv.	66.667	0	66.667	66.666	0	66.666	66.666	0	66.666

Eind 2022 werd het beheer- en bestemmingsplan voor Fort 2 goedgekeurd door de gemeenteraad, na advies van het Agentschap Natuur en Bos en het Agentschap Onroerend Erfgoed. Het plan vormt het strategisch kader voor het beheer en de ontwikkeling van de fortsite voor de komende 24 jaar en creëert mogelijkheden om subsidies te verkrijgen voor studies, onderhoud en beheer op het vlak van natuur, erfgoed en recreatie. Daarnaast biedt het bestemmingsplan een duidelijke visie op de toekomstige ruimtelijke ontwikkeling van de site, rekening houdend met de draagkracht van het fort op het vlak van natuurwaarden en erfgoedbehoud.

Na de opstartfase in de periode 2023-2025 werden een beheerraad opgericht en de eerste subsidieaanvragen ingediend in samenwerking met Regionaal Landschap de Voorkempen. In lijn met het beheer- en bestemmingsplan wordt jaarlijks een actieprogramma opgesteld op basis van de vastgestelde prioriteiten, beschikbare budgetten en personeelsinzet.

In 2026 ligt de focus op de instandhouding en opwaardering van de fortsite, met bijzondere aandacht voor veiligheid. Concreet werden onder meer nieuwe camera's geplaatst ter preventie van overlast en is er sterk geïnvesteerd in brandveiligheidsmaatregelen, waaronder de realisatie van een bijkomende nooduitgangen en keuringen van gasleidingen. De asbestinventarisatie werd voor alle lokalen in en rond het reduit opgemaakt.

Ook in de publiek toegankelijke delen van het domein werden verschillende verbeteringen doorgevoerd. Het snoeibeheer wordt uitgevoerd met bijzondere aandacht voor boomveiligheid. De parking werd heropgewaardeerd, het parkeerverbod in de droge gracht werd ingevoerd en er werden nieuwe fietsenstallingen geplaatst. In samenwerking met de fortvissers werd geïnvesteerd in vispontons en in een betere toegankelijkheid van de visplaatsen.

In het najaar staat de opwaardering van de hoofdingangstunnel op de planning. Deze werken omvatten onder meer schilderwerken en de restauratie van toegangspoorten/deuren. Daarnaast loopt, in samenwerking met Fluvius, een onderzoek naar de plaatsing van vleermuisvriendelijke verlichting in de openbare delen en op de parkings van de site.

Om het beheer verder te optimaliseren, werden voor alle verenigingen uniforme en geactualiseerde huurovereenkomsten opgesteld. In het najaar staat er een kaalslag van het dak van het reduit op de planning en wordt de staat van de onderliggende dakstructuur grondig onderzocht.

4.1.2.13. We vernieuwen bestaande en richten nieuwe speel- en sportterreinen in.

Actie 4.1.2.13: We vernieuwen bestaande en richten nieuwe speel- en sporttereinen in (Prioritair)

	2026			2027			2028		
	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw
Uitg.	75.000	-20.000	55.000	20.000	2.020.000	2.040.000	20.000	0	20.000
Ontv.	0	0	0	0	0	0	0	0	0

	2029			2030			2031		
	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw	Referentie	Wijziging	Nieuw
Uitg.	20.000	0	20.000	4.020.000	-1.000.000	3.020.000	20.000	0	20.000
Ontv.	0	0	0	0	0	0	0	0	0

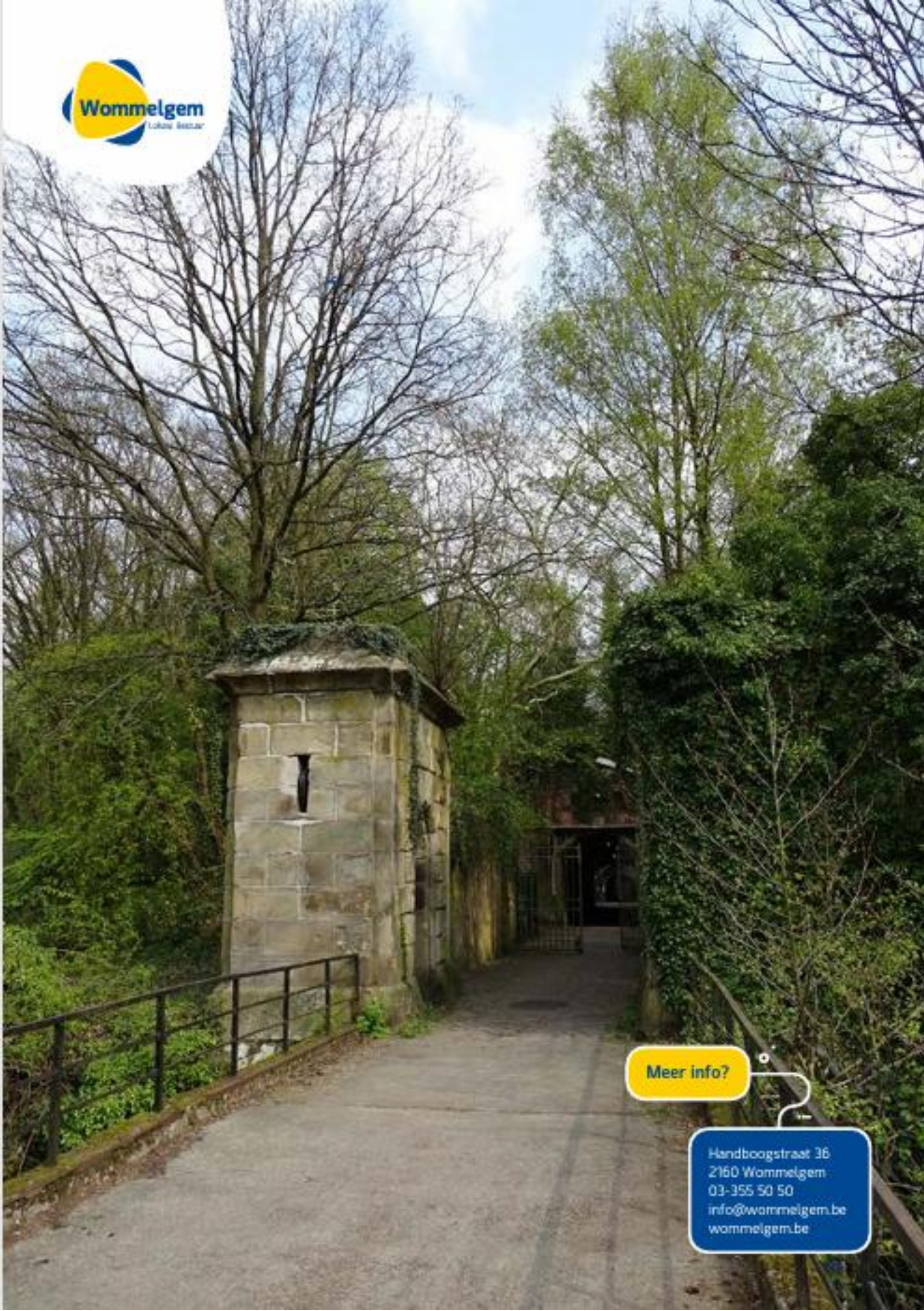
Begin 2025 verwierf het lokaal bestuur de site Brieleke 18, een terrein met recreatieve bestemming dat belangrijke kansen biedt voor de verdere ontwikkeling van de vrijetijdsinfrastructuur in Wommelgem. Om deze opportuniteiten maximaal te benutten en een onderbouwde langetermijnvisie uit te werken, werd een geïntegreerde studie opgestart naar het huidige en toekomstige gebruik van de gemeentelijke vrijetijdsinfrastructuur.

De studie omvat een patrimoniumscan van de bestaande infrastructuur. Daarbij wordt niet alleen gekeken naar de fysieke kwaliteit van gebouwen en terreinen, maar ook naar hun gebruik, capaciteit en toekomstmogelijkheden. Verschillende sites maakten deel uit van het onderzoek, waaronder het vrijetijdscentrum, het kunstatelier, Fort 2, de sport- en spelterreinen, de site Volkaertslei en de nieuwe site Brieleke 18. Ook mogelijkheden rond herbestemming, gedeeld gebruik en eventuele relocaties werden onderzocht.

De studie is momenteel lopende en verloopt volgens planning. De resultaten zullen per locatie worden vertaald in een actieplan met maatregelen op korte, middellange en lange termijn. Na afronding van het onderzoek werd gestart met de uitwerking van ontwerpplannen voor de site Brieleke 18 en de gefaseerde uitvoering van de vastgestelde actiepunten voor de verschillende locaties.

OVERZICHT

Het volledig overzicht van alle beleidsdoelstellingen, actieplannen en acties met bijhorende ramingen van ontvangsten en uitgaven die zijn opgenomen in het meerjarenplan kan je vinden terugvinden op Meerjarenplan 2026-2031 - Gemeente Wommelgem: Documentatie - Overzicht van alle strategische- en beleidsdoelstellingen, actieplannen en acties



Meer info?

Handboogstraat 36
2160 Wommelgem
03-355 50 50
info@wommelgem.be
wommelgem.be