



RP bijlage IIIa

**Bijzondere aanwervings- en
bevorderingsvoorwaarden**

Inhoudstabel

Inhoudstabel	2
Decretale graden.....	4
Functie 1: Algemeen directeur	4
Functie 2: Financieel directeur	5
A4a – A4b	6
Functie 3: Afdelingshoofd.....	6
A1a – A3a	7
Functie 4: Stafmedewerker	7
Functie 5: Diensthoofd	8
Functie 6: Omgevingsambtenaar	9
Functie 7: Jurist	10
B4 – B5	11
Functie 8: Diensthoofd.....	11
B1 – B3	12
Functie 9: Diensthoofd	12
Functie 10: Coördinator	13
Functie 11: Beleidsconsulent.....	14
Functie 12: Maatschappelijk assistent	15
C4 – C5	16
Functie 13: Technisch expert	16
Functie 14: Administratief medewerker	17
C1 – C3	18
Functie 15: Administratief medewerker	18
Functie 16: Technisch medewerker.....	19
Functie 17: Medewerker vrije tijd.....	20
Functie 18: Gezinszorg	21
D4 – D5	22
Functie 19: Planner	22
Functie 20: Coördinator	23
D1 – D3	24
Functie 21: Administratief medewerker	24
Functie 22: Technisch uitvoerder	25
Functie 23: Begeleider buitenschoolse kinderopvang	26
E1 – E3.....	27

Functie 24: Technisch uitvoerder	27	3
Functie 25: Medewerker sociale poetsdienst.....	28	
Functie 26: Logistiek medewerker	29	

Decretale graden

Functie 1: Algemeen directeur

De kandidaten moeten voldoen aan volgende voorwaarden:

Aanwerving en bevordering

1. Houder zijn van een Master diploma dat toegang geeft tot het niveau A
2. Vijf jaar ervaring hebben in een leidinggevende functie
3. Slagen in een gewoon examen bestaande uit:

1^{ste} gedeelte

Schriftelijke proef - Gevalstudies

De kandidaat wordt geconfronteerd met één of meerdere situaties die zich tijdens de latere uitoefening van de functie kunnen voordoen. De totale context van de situaties wordt geschetst, waarna de kandidaat tracht, aan de hand van een verslag, een oplossing uit te werken en voor te leggen. (60/100 punten)

2^{de} gedeelte

Conversatieproef waarbij dieper in gegaan kan worden over de gevalstudies van de schriftelijke proef en over kwesties van algemene aard waarbij speciale aandacht uitgaat naar zijn/haar motivatie, interesse voor het werkdomein en toetsing van zijn/haar profiel aan de vereiste van de functie. (60/100 punten)

Enkel de geslaagden voor het eerste gedeelte van de bekwaamheidsproef zullen opgeroepen worden voor het tweede gedeelte.

3^{de} gedeelte

Van de geslaagde kandidaten na de schriftelijke en de conversatieproef worden de vijf best gerangschikten onderworpen aan een psychotechnische proef waarbij speciale aandacht uitgaat naar managementtechnieken en leiderschaps capaciteiten van de kandidaten. De eindconclusie is 'gunstig' of 'ongunstig'. Voor de gunstig beoordeelde kandidaten dient bijkomend een score op een schaal van 10 weergegeven te worden.

Examencommissie

De examencommissie bestaat uit drie leden met volgende kwalificaties:

- 2 algemeen directeurs van een lokaal bestuur
- 1 externe deskundige van een HRM-consultancy-bureau

Functie 2: Financieel directeur

De kandidaten moeten voldoen aan volgende voorwaarden:

Aanwerving en bevordering

1. Houder zijn van een Master diploma dat toegang geeft tot het niveau A
2. Vijf jaar ervaring hebben in een leidinggevende functie
3. Slagen in een gewoon examen bestaande uit:

1^{ste} gedeelte

Schriftelijke proef - Gevalstudies

De kandidaat wordt geconfronteerd met één of meerdere situaties die zich tijdens de latere uitoefening van de functie kunnen voordoen. De totale context van de situaties wordt geschetst, waarna de kandidaat tracht, aan de hand van een verslag, een oplossing uit te werken en voor te leggen. (60/100 punten)

2^{de} gedeelte

Conversatieproef waarbij dieper in gegaan kan worden over de gevalstudies van de schriftelijke proef en over kwesties van algemene aard waarbij speciale aandacht uitgaat naar zijn/haar motivatie, interesse voor het werkdomein en toetsing van zijn/haar profiel aan de vereiste van de functie. (60/100 punten)

Enkel de geslaagden voor het eerste gedeelte van de bekwaamheidsproef zullen opgeroepen worden voor het tweede gedeelte.

3^{de} gedeelte

Van de geslaagde kandidaten na de schriftelijke en de conversatieproef worden de 5 best gerangschikten onderworpen aan een psychotechnische proef waarbij speciale aandacht uitgaat naar managementtechnieken en leiderschapscapaciteiten van de kandidaten. De eindconclusie is 'gunstig' of 'ongunstig'. Voor de gunstig beoordeelde kandidaten dient bijkomend een score op een schaal van 10 weergegeven te worden.

Examencommissie

De examencommissie bestaat uit drie leden met volgende kwalificaties:

- 1 algemeen directeur
- 1 financieel directeur
- 1 externe deskundige van een HRM-consultancy-bureau

A4a – A4b

Functie 3: Afdelingshoofd

De kandidaten moeten voldoen aan volgende voorwaarden:

Aanwerving en bevordering

1. Houder zijn van een Master diploma dat toegang geeft tot het niveau A
2. Vijf jaar relevante ervaring bezitten in een leidinggevende functie of in het beleidsdomein
3. Slagen in een gewoon examen waarvan het programma en de puntenverdeling vastgesteld werd door de algemeen directeur

Examencommissie

De examencommissie bestaat uit drie leden met volgende kwalificaties:

- ▶ 1 algemeen directeur
- ▶ 1 ambtenaar van minstens niveau A
- ▶ 1 externe deskundige van een HRM-consultancy-bureau

A1a – A3a

Functie 4: Stafmedewerker

De kandidaten moeten voldoen aan volgende voorwaarden:

Aanwerving

1. Houder zijn van een Master diploma dat toegang geeft tot het niveau A
2. Vijf jaar relevante ervaring bezitten in een leidinggevende functie of in het beleidsdomein
3. Slagen in een gewoon examen waarvan het programma en de puntenverdeling vastgesteld werd door de algemeen directeur

Bevordering

1. Houder zijn van een Master diploma dat toegang geeft tot het niveau A of minstens 2 jaar aangesteld zijn in een administratieve graad van niveau B of C
2. Vijf jaar relevante ervaring bezitten in een leidinggevende functie of in het beleidsdomein
3. Slagen in een gewoon examen waarvan het programma en de puntenverdeling vastgesteld werd door de algemeen directeur

Examencommissie

De examencommissie bestaat uit drie leden met volgende kwalificaties:

- 1 algemeen directeur
- 1 ambtenaar van minstens niveau A
- 1 ambtenaar van minstens niveau A of een externe deskundige van een HRM-consultancy-bureau

Functie 5: Diensthoofd

De kandidaten moeten voldoen aan volgende voorwaarden:

Aanwerving

1. Houder zijn van een Master diploma dat toegang geeft tot het niveau A
2. Drie jaar relevante ervaring bezitten in een leidinggevende functie of in het beleidsdomein
3. Slagen in een gewoon examen waarvan het programma en de puntenverdeling vastgesteld werd door de algemeen directeur

Bevordering

1. Houder zijn van een Master diploma dat toegang geeft tot het niveau A of minstens 2 jaar aangesteld zijn in een administratieve graad van niveau B of C
2. Drie jaar relevante ervaring bezitten in het beleidsdomein
3. Slagen in een gewoon examen waarvan het programma en de puntenverdeling vastgesteld werd door de algemeen directeur

Examencommissie

De examencommissie bestaat uit drie leden met volgende kwalificaties:

- 1 algemeen directeur
- 1 ambtenaar van minstens niveau A
- 1 ambtenaar van minstens niveau A of 1 externe deskundige van een HRM-consultancy-bureau

Functie 6: Omgevingsambtenaar

De kandidaten moeten voldoen aan volgende voorwaarden:

Aanwerving

1. Houder zijn van een Master diploma dat toegang geeft tot het niveau A.
2. Slagen in een gewoon examen waarvan het programma en de puntenverdeling vastgesteld werd door de algemeen directeur

Bevordering

1. Houder zijn van een Master diploma dat toegang geeft tot het niveau A of minstens twee jaar aangesteld zijn in een administratieve graad van niveau B of C
2. Drie jaar relevante ervaring bezitten in het beleidsdomein
3. Slagen in een gewoon examen waarvan het programma en de puntenverdeling vastgesteld werd door de algemeen directeur

Examencommissie

De examencommissie bestaat uit drie leden met volgende kwalificaties:

- 1 algemeen directeur
- 1 ambtenaar van minstens niveau A
- 1 omgevingsambtenaar van niveau A

Functie 7: Jurist

De kandidaten moeten voldoen aan volgende voorwaarden:

Aanwerving

1. Houder zijn van een Master diploma in de rechten dat toegang geeft tot het niveau A
2. Slagen in een gewoon examen waarvan het programma en de puntenverdeling vastgesteld werd door de algemeen directeur

Bevordering

Niet van toepassing

Examencommissie

De examencommissie bestaat uit drie leden met volgende kwalificaties:

- 1 algemeen directeur
- 2 ambtenaren van minstens niveau A

B4 – B5

Functie 8: Diensthoofd

De kandidaten moeten voldoen aan volgende voorwaarden:

Aanwerving

1. Houder zijn van minimum een Bachelor diploma dat toegang geeft tot het niveau B
2. Drie jaar relevante ervaring bezitten in een leidinggevende functie of in het beleidsdomein
3. Slagen in een gewoon examen waarvan het programma en de puntenverdeling vastgesteld werd door de algemeen directeur

Bevordering

1. Houder zijn van minimum een Bachelor diploma dat toegang geeft tot het niveau B
2. Drie jaar relevante ervaring bezitten in het beleidsdomein
3. Slagen in een gewoon examen waarvan het programma en de puntenverdeling vastgesteld werd door de algemeen directeur

Examencommissie

De examencommissie bestaat uit drie leden met volgende kwalificaties:

- 1 algemeen directeur
- 1 ambtenaar van minstens niveau B
- 1 ambtenaar van minstens niveau A of 1 externe deskundige van een HRM-consultancy-bureau.

B1 – B3

Functie 9: Diensthoofd

De kandidaten moeten voldoen aan volgende voorwaarden:

Aanwerving

1. Houder zijn van minimum een Bachelor diploma dat toegang geeft tot het niveau B.
2. Drie jaar relevante ervaring bezitten in een leidinggevende functie of in het beleidsdomein
3. Slagen in een gewoon examen waarvan het programma en de puntenverdeling vastgesteld werd door de algemeen directeur

Bevordering

1. Houder zijn van een Bachelor diploma dat toegang geeft tot het niveau B of minimum twee jaar aangesteld zijn in een administratieve graad van niveau C
2. Slagen in een gewoon examen waarvan het programma en de puntenverdeling vastgesteld werd door de algemeen directeur

Examencommissie

De examencommissie bestaat uit drie leden met volgende kwalificaties:

- ▶ 1 algemeen directeur
- ▶ 1 ambtenaar van minstens niveau B
- ▶ 1 ambtenaar van minstens niveau A of 1 externe deskundige van een HRM-consultancy-bureau.

Functie 10: Coördinator

De kandidaten moeten voldoen aan volgende voorwaarden:

Aanwerving

1. Houder zijn van minimum een Bachelor diploma dat toegang geeft tot het niveau B
2. Slagen in een gewoon examen waarvan het programma en de puntenverdeling vastgesteld werd door de algemeen directeur

Bevordering

Niet van toepassing

Examencommissie

De examencommissie bestaat uit drie leden met volgende kwalificaties :

- ▶ 1 algemeen directeur
- ▶ 1 ambtenaar van minstens niveau A
- ▶ 1 ambtenaar deskundig in de gevraagde materie van minstens niveau B

Functie 11: Beleidsconsulent

De kandidaten moeten voldoen aan volgende voorwaarden:

Aanwerving

1. Houder zijn van minimum een Bachelor diploma dat toegang geeft tot het niveau B
2. Slagen in een gewoon examen waarvan het programma en de puntenverdeling vastgesteld werd door de algemeen directeur

Bevordering

1. Houder zijn van minimum een Bachelor diploma dat toegang geeft tot het niveau B of minimum 2 jaar aangesteld zijn in een administratieve graad van niveau C
2. Slagen in een gewoon examen waarvan het programma en de puntenverdeling vastgesteld werd door de algemeen directeur

Examencommissie

De examencommissie bestaat uit drie leden met volgende kwalificaties:

- ▶ 1 algemeen directeur
- ▶ 1 ambtenaar van minstens niveau A
- ▶ 1 ambtenaar deskundig in de gevraagde materie van minstens niveau B

Functie 12: Maatschappelijk assistent

De kandidaten moeten voldoen aan volgende voorwaarden:

Aanwerving

1. De volgende diploma's komen in aanmerking voor de functie van maatschappelijk werker:

- 1° het diploma van master in het sociaal werk;
- 2° het diploma van master in het sociaal werk en sociaal beleid;
- 3° het diploma van master in de pedagogische wetenschappen, afstudeerrichting orthopedagogiek;
- 4° het diploma van master in de agogische wetenschappen;
- 5° het diploma van bachelor in het sociaal-agogisch werk met de titel van maatschappelijk assistent, of een daarmee gelijkgesteld diploma;
- 6° het diploma van bachelor orthopedagogie;
- 7° het diploma van bachelor sociale re-adaptatiewetenschappen;
- 8° het diploma van bachelor gezinswetenschappen.

De kandidaten met een van de volgende oude diploma's komen ook in aanmerking:

- 1° het diploma van bachelor in de verpleegkunde, afstudeerrichting sociale verpleegkunde, of een daarmee gelijkgesteld diploma;
- 2° het diploma van bachelor in de sociale gezondheidszorg, of een daarmee gelijkgesteld diploma;
- 3° het diploma van maatschappelijk assistent, afgeleverd in het sociaal hoger onderwijs van het korte type of het hoger onderwijs van één cyclus, studiegebied sociaal-agogisch werk, of de buitenlandse diploma's die gelijkwaardig zijn verklaard met een diploma van maatschappelijk assistent;
- 4° het diploma van gegradueerde verpleger, gespecialiseerd in gemeenschapsgezondheid;
- 5° het diploma van sociaal verpleegkundige met de titel van gegradueerde in de sociale verpleegkunde, dat behoort tot het vroegere paramedische hoger onderwijs van het korte type.

2. Slagen in een gewoon examen waarvan het programma en de puntenverdeling vastgesteld werd door de algemeen directeur

Bevordering

Niet van toepassing

Examencommissie

De examencommissie bestaat uit drie leden met volgende kwalificaties:

- 1 algemeen directeur
- 1 ambtenaar van minstens niveau A
- 1 maatschappelijk werker van minstens niveau B

C4 – C5

Functie 13: Technisch expert

De kandidaten moeten voldoen aan volgende voorwaarden:

Aanwerving

1. Houder zijn van minimum een diploma dat toegang geeft tot het niveau C
2. Houder zijn van een rijbewijs van minimum categorie B
3. Vijf jaar relevante ervaring bezitten in het beleidsdomein
4. Slagen in een gewoon examen waarvan het programma en de puntenverdeling vastgesteld werd door de algemeen directeur

Bevordering

1. Minimum twee jaar aangesteld zijn in een technische graad van niveau C of D.
2. Houder zijn van een rijbewijs van minimum categorie B
3. Slagen in een gewoon examen waarvan het programma en de puntenverdeling vastgesteld werd door de algemeen directeur

Examencommissie

De examencommissie bestaat uit drie leden met volgende kwalificaties:

- 1 algemeen directeur
- 2 ambtenaren van minstens niveau B

Functie 14: Administratief medewerker

De kandidaten moeten voldoen aan volgende voorwaarden:

Aanwerving

1. Houder zijn van minimum een diploma dat toegang geeft tot het niveau C
2. Vijf jaar relevante ervaring bezitten
3. Slagen in een gewoon examen waarvan het programma en de puntenverdeling vastgesteld werd door de algemeen directeur

Bevordering

1. Minimum twee jaar aangesteld zijn in een administratieve graad van niveau C of D.
2. Slagen in een gewoon examen waarvan het programma en de puntenverdeling vastgesteld werd door de algemeen directeur

Examencommissie

De examencommissie bestaat uit drie leden met volgende kwalificaties:

- ▶ 1 algemeen directeur
- ▶ 2 ambtenaren van minstens niveau B

C1 – C3

Functie 15: Administratief medewerker

De kandidaten moeten voldoen aan volgende voorwaarden:

Aanwerving

1. Houder zijn van minimum een diploma dat toegang geeft tot het niveau C
2. Slagen in een gewoon examen waarvan het programma en de puntenverdeling vastgesteld werd door de algemeen directeur

Bevordering

1. Minimum twee jaar aangesteld zijn in een administratieve graad van niveau D.
2. Slagen in een gewoon examen waarvan het programma en de puntenverdeling vastgesteld werd door de algemeen directeur

Examencommissie

De examencommissie bestaat uit drie leden met volgende kwalificaties:

- 1 algemeen directeur
- 2 ambtenaren van minstens niveau B

Functie 16: Technisch medewerker

De kandidaten moeten voldoen aan volgende voorwaarden:

Aanwerving

1. Houder zijn van minimum een diploma dat toegang geeft tot het niveau C
2. Houder zijn van een rijbewijs van minimum categorie B
3. Slagen in een gewoon examen waarvan het programma en de puntenverdeling vastgesteld werd door de algemeen directeur

Bevordering

1. Minimum 2 jaar aangesteld zijn in een technische graad van niveau D
2. Houder zijn van een rijbewijs van minimum categorie B
3. Slagen in een gewoon examen waarvan het programma en de puntenverdeling vastgesteld werd door de algemeen directeur

Examencommissie

De examencommissie bestaat uit drie leden met volgende kwalificaties:

- 1 algemeen directeur
- 2 ambtenaren van minstens niveau B

Functie 17: Medewerker vrije tijd

De kandidaten moeten voldoen aan volgende voorwaarden:

Aanwerving

1. Houder zijn van minimum een diploma dat toegang geeft tot het niveau C
2. Houder zijn van een rijbewijs van minimum categorie B
3. Slagen in een gewoon examen waarvan het programma en de puntenverdeling vastgesteld werd door de algemeen directeur

Bevordering

1. Minimum 2 jaar aangesteld zijn in een technische graad van niveau D
2. Houder zijn van een rijbewijs van minimum categorie B
3. Slagen in een gewoon examen waarvan het programma en de puntenverdeling vastgesteld werd door de algemeen directeur

Examencommissie

De examencommissie bestaat uit drie leden met volgende kwalificaties:

- 1 algemeen directeur
- 2 ambtenaren van minstens niveau B

Functie 18: Gezinszorg

De kandidaten moeten voldoen aan volgende voorwaarden:

Aanwerving

1. Houder zijn van minimum een diploma dat toegang geeft tot het niveau C en het diploma of attest moet toegang geven om een inschrijvingsbewijs als verzorgende bij het Agentschap Zorg en Gezondheid te bekomen
2. Houder zijn van een rijbewijs van minimum categorie B
3. Slagen in een gewoon examen waarvan het programma en de puntenverdeling vastgesteld werd door de algemeen directeur

Bevordering

Niet van toepassing

Examencommissie

De examencommissie bestaat uit drie leden met volgende kwalificaties:

- ▶ 1 ambtenaar van minstens niveau A
- ▶ 2 ambtenaren van minstens niveau B

D4 – D5

Functie 19: Planner

De kandidaten moeten voldoen aan volgende voorwaarden:

Aanwerving

1. Geen diplomavereisten
2. Houder zijn van een rijbewijs van minimum categorie B
3. Slagen in een gewoon examen waarvan het programma en de puntenverdeling vastgesteld werd door de algemeen directeur

Bevordering

1. Minimum twee jaar aangesteld zijn in een technische basisgraad van niveau D
2. Houder zijn van een rijbewijs van minimum categorie B
3. Slagen in een gewoon examen waarvan het programma en de puntenverdeling vastgesteld werd door de algemeen directeur

Examencommissie

De examencommissie bestaat uit drie leden met volgende kwalificaties:

- ▶ 1 algemeen directeur
- ▶ 2 ambtenaren van minstens niveau B

Functie 20: Coördinator

De kandidaten moeten voldoen aan volgende voorwaarden:

Aanwerving

1. Geen diplomavereisten
2. Houder zijn van een rijbewijs van minimum categorie B
3. Slagen in een gewoon examen waarvan het programma en de puntenverdeling vastgesteld werd door de algemeen directeur

Bevordering

1. Minimum twee jaar aangesteld zijn in een technische basisgraad van niveau D
2. Houder zijn van een rijbewijs van minimum categorie B
3. Slagen in een gewoon examen waarvan het programma en de puntenverdeling vastgesteld werd door de algemeen directeur

Examencommissie

De examencommissie bestaat uit drie leden met volgende kwalificaties:

- ▶ 1 algemeen directeur
- ▶ 1 ambtenaar van minstens niveau B
- ▶ 1 ambtenaar van minstens niveau A of 1 externe deskundige van een HRM-consultancy-bureau.

D1 – D3

Functie 21: Administratief medewerker

De kandidaten moeten voldoen aan volgende voorwaarden:

Aanwerving

1. Geen diplomaverenisten
2. Slagen in een gewoon examen waarvan het programma en de puntenverdeling vastgesteld werd door de algemeen directeur

Bevordering

Niet van toepassing

Examencommissie

De examencommissie bestaat uit drie leden met volgende kwalificaties :

- ▶ 2 ambtenaren van minstens niveau B
- ▶ 1 ambtenaar van minstens niveau C

Functie 22: Technisch uitvoerder

De kandidaten moeten voldoen aan volgende voorwaarden:

Aanwerving

1. Geen diplomavereisten
2. Houder zijn van een rijbewijs van minimum categorie B (functiegebonden BE of C)
3. Vijf jaar relevante ervaring bezitten in het beleidsdomein
4. Slagen in een gewoon examen waarvan het programma en de puntenverdeling vastgesteld werd door de algemeen directeur

Bevordering

1. Minimum twee jaar aangesteld zijn in een technische graad van niveau E.
2. Houder zijn van een rijbewijs van minimum categorie B (functiegebonden BE of C)
3. Slagen in een gewoon examen waarvan het programma en de puntenverdeling vastgesteld werd door de algemeen directeur

Examencommissie

De examencommissie bestaat uit drie leden met volgende kwalificaties

- ▶ 2 ambtenaren van minstens niveau B
- ▶ 1 ambtenaar van minstens niveau D4

Functie 23: Begeleider buitenschoolse kinderopvang

De kandidaten moeten voldoen aan volgende voorwaarden :

Aanwerving

1. Houder zijn van een diploma of getuigschrift dat voldoet aan de voorwaarden gesteld door Kind en Gezin
2. Slagen in een gewoon examen waarvan het programma en de puntenverdeling vastgesteld werd door de algemeen directeur

Bevordering

Niet van toepassing

Examencommissie

De examencommissie bestaat uit drie leden met volgende kwalificaties:

- 1 ambtenaar van minstens niveau A
- 2 ambtenaren van minstens niveau B

E1 – E3

Functie 24: Technisch uitvoerder

De kandidaten moeten voldoen aan volgende voorwaarden:

Aanwerving

1. Geen diplomaverenisten
2. Houder zijn van een rijbewijs van minimum categorie B (functiegebonden BE of C)
3. Slagen in een gewoon examen waarvan het programma en de puntenverdeling vastgesteld werd door de algemeen directeur

Bevordering

Niet van toepassing

Examencommissie

De examencommissie bestaat uit 3 leden met volgende kwalificaties:

- ▶ 1 ambtenaar van minstens niveau B
- ▶ 2 ambtenaren van minstens niveau D

Functie 25: Medewerker sociale poetsdienst

De kandidaten moeten voldoen aan volgende voorwaarden:

Aanwerving

1. Geen diplomavereisten
2. Slagen in een gewoon examen waarvan het programma en de puntenverdeling vastgesteld werd door de algemeen directeur

Bevordering

Niet van toepassing

Examencommissie

De examencommissie bestaat uit drie leden met volgende kwalificaties:

- 2 ambtenaren van minstens niveau B
- 1 ambtenaar van minstens niveau C

Functie 26: Logistiek medewerker

De kandidaten moeten voldoen aan volgende voorwaarden:

Aanwerving

1. Geen diplomavereisten
2. Slagen in een gewoon examen waarvan het programma en de puntenverdeling vastgesteld werd door de algemeen directeur

Bevordering

Niet van toepassing

Examencommissie

De examencommissie bestaat uit drie leden met volgende kwalificaties:

- 2 ambtenaren van minstens niveau B
- 1 ambtenaar van minstens niveau C